



Curriculum Vitae

Mariela Agueda QUIÑONES MONTORO



Actualizado: 23/06/2017

Publicado: 20/07/2017

Sistema Nacional de Investigadores

Ciencias Sociales / Sociología

Categorización actual: Nivel I

Ingreso al SNI: Activo(01/03/2009)

Datos generales

Información de contacto

E-mail: marielaquinones@cienciassociales.edu.uy

Teléfono: 2410 30 55 int 511

Dirección: Constituyente 1502

URL: www.cienciassociales.edu.uy

Institución principal

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Universidad de la República / Uruguay

Dirección institucional

Dirección: Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Constituyente 1502 5to piso oficina 511 / 11200 / Montevideo / Montevideo / Uruguay

Teléfono: (+02) 24103855

Fax: 24103859

E-mail/Web: mariela.quinones@cienciassociales.edu.uy / www.fcs.edu.uy

Formación

Formación concluida

Formación académica/Titulación

Posgrado

1999 - 2003	Doctorado Doctorado en Sociología Universidad Autonoma de Barcelona , España Título: Globalización de las relaciones laborales en el sector financiero: de la problemática de la difusión a la comunicación Tutor/es: Antonio Martín Artiles Obtención del título: 2004 Becario de: Agencia Española de Cooperación Internacional , España Palabras clave: relaciones laborales; políticas de recursos humanos; globalización Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Relaciones laborales y recursos humanos Laborales Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Trabajo y Relaciones
1997 - 1998	Maestría Doctorado en Sociología Universidad Autonoma de Barcelona , España Título: Globalización de los sistemas de relaciones laborales en la banca: consecuencias sobre el trabajo y los/as trabajadores/as Tutor/es: Faustino Miguélez Lobo Obtención del título: 1999 Becario de: Agencia Española de Cooperación Internacional , España Palabras clave: relaciones laborales; Sociología del Trabajo Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Trabajo y

Especialización

1995 - 1996
Especialización/Perfeccionamiento
Diploma de Especialización en Sociología del Trabajo
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Universidad de la República , Uruguay
Título: la construcción social del mercado de trabajo
Tutor/es: Augusto Longhi
Obtención del título: 1996
Becario de: Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales Uruguay , Uruguay
Palabras clave: Sociología del Trabajo
Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

Grado

1987 - 1992
Grado
Licenciatura en Sociología
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Universidad de la República , Uruguay
Obtención del título: 1993
Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología

Formación complementaria

Cursos corta duración

2008 - 2008
Utilidades avanzadas en SPSS
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Universidad de la República , Uruguay
Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

2003 - 2003
Diseño de muestras
Facultad de Ciencias Sociales (Regional Norte) - UDeLaR, Universidad de la República , Uruguay
Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación

2002 - 2002
Evaluación en el Aula
Comisión Sectorial de Enseñanza - UDeLaR , Uruguay
Palabras clave: docencia universitaria
Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Formación docente

2001 - 2001
Manejo de software para análisis cualitativo de datos sociales
Formación Azande Consultorers , España
Palabras clave: formación docente
Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Informática aplicada a las ciencias sociales / Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodología de la Investigación

1996 - 1996
Representación estadística de los datos y sus medidas
Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Universidad de la República , Uruguay
Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Estadística Aplicada a las Ciencias Sociales

1995 - 1995
Métodos Estadísticos Aplicados a la Investigación Social
Centro Interamericano de Enseñanza de Estadística , Chile
Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Estadística Aplicada a las Ciencias Sociales

1995 - 1995
Análisis de Información obtenido mediante diseños muestrales
Centro Interameric Ensen Estadistica Cienes , Chile
Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Estadística Aplicada a las Ciencias Sociales

1993 - 1993	De los datos a los conceptos y de los conceptos a los datos Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Universidad de la República , Uruguay <i>Areas del conocimiento:</i> Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social
1992 - 1992	Primeras jornadas uruguayas de análisis de datos e informática Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR, Universidad de la República , Uruguay <i>Areas del conocimiento:</i> Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Estadística Aplicada a las Ciencias Sociales
1991 - 1991	Metodología de la Investigación Cualitativa Instituto Universitario «CLAEH» - Facultad de Economía Humana, Instituto Universitario «CLAEH» , Uruguay <i>Areas del conocimiento:</i> Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodología de la Investigación Cualitativa
1989 - 1989	La investigación social cualitativa: sus bases teóricas y metodológicas Instituto Universitario «CLAEH» - Facultad de Economía Humana, Instituto Universitario «CLAEH» , Uruguay <i>Areas del conocimiento:</i> Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodología de la Investigación Cualitativa

Otras instancias

1996	Seminarios <i>Nombre del evento:</i> Causalidad en la Ciencia <i>Institución organizadora:</i> Universidad Autónoma de Barcelona , España <i>Areas del conocimiento:</i> Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Epistemología
2012	Talleres <i>Nombre del evento:</i> Taller sobre Diversificación de Modalidades de Enseñanza, uso de la plataforma EVA de Udelar <i>Institución organizadora:</i> Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay <i>Palabras clave:</i> nuevas tecnologías <i>Areas del conocimiento:</i> Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / recursos tecnológicos de apoyo
1995	Talleres <i>Nombre del evento:</i> XIVEscuela de Probabilidad y Estadística <i>Institución organizadora:</i> Universidad Católica de Valparaiso , Chile <i>Areas del conocimiento:</i> Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Estadística Aplicada a las Ciencias Sociales
2014	Otros <i>Nombre del evento:</i> Curso - Taller internacional "Aplicación del Modelo SENAI de Prospectiva en la Formación Profesional" <i>Institución organizadora:</i> Organización Internacional del Trabajo , Uruguay <i>Palabras clave:</i> formación profesional; trabajo; análisis prospectivo <i>Areas del conocimiento:</i> Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / metodología análisis del trabajo

Construcción institucional

El Departamento de Sociología se ha visto enriquecido con mi trayectoria orientada a la formación de un área de estudios cualitativos así como con el desarrollo de nuevas temáticas como la gestión o los empleos verdes. Asimismo articulo internacionalmente integrando el GT CLACSO 44, la 'Red Latinoamericana de estudios críticos sobre Empresas, Management y Trabajo Directivo' y fui nombrada Track Chair de la Latin American Social Studies y Co Presidenta de la Labor Studies and Class Relation Session de la misma asociación Internamente coordino la Comisión de Investigación y soy integrante del Comité Editorial de la Revista Ciencias Sociales.

Idiomas

Francés	Entiende (Bien) / Habla (Bien) / Lee (Bien) / Escribe (Regular)
Inglés	Entiende (Bien) / Habla (Bien) / Lee (Bien) / Escribe (Bien)
Portugués	Entiende (Bien) / Habla (Bien) / Lee (Bien) / Escribe (Regular)

Áreas de actuación

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Relaciones laborales
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación

Actuación Profesional

Cargos desempeñados actualmente

Desde: 06/1993
Profesor Investigador , (Docente Grado 4 Titular, 25 horas semanales / Dedicación total) , Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay

Desde: 01/1994
Profesor Adjunto , (Docente Grado 3 Titular, 10 horas semanales / Dedicación total) , Facultad de Derecho - UDeLaR , Uruguay

Desde: 03/2008
(Docente Grado 3 Titular, 8 horas semanales / Dedicación total) , Comisión Sectorial de Enseñanza - UDeLaR , Uruguay

Desde: 11/2016
Investigador contratado , (5 horas semanales) , Organización Internacional del Trabajo , Chile

Desde: 09/2015
(No docente 6 horas semanales) , Asociación Profundación para las Ciencias Sociales , Uruguay

Universidad de la República , Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay

Vínculos con la institución

06/1993 - Actual, [Vínculo: Profesor Investigador, Docente Grado 4 Titular, \(25 horas semanales / Dedicación total\)](#)

Actividades

01/2009 - Actual

Líneas de Investigación , Departamento de Sociología , Area de Sociología del Trabajo
Evaluación de las políticas y programas sociales , Coordinador o Responsable

01/2008 - Actual

Líneas de Investigación , Departamento de Sociología , Area Sociología del trabajo
Sociología de los Recursos Humanos y de las Organizaciones , Coordinador o Responsable

01/2007 - Actual

Líneas de Investigación , Departamento de Sociología , Area de Sociología del Trabajo
Trabajo y Derechos Sociales y políticos , Coordinador o Responsable

10/2005 - Actual

Líneas de Investigación , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología
Pautas de Desigualdad en el Mundo Social Productivo uruguayo , Coordinador o Responsable

04/2012 - 04/2015

Líneas de Investigación , Sociología , Grupo de Sociología del Management
Sociología de la Gestión de los Recursos Humanos , Coordinador o Responsable

11/2002 - 11/2004

Líneas de Investigación , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología
Globalización de las relaciones laborales y empresas multinacionales , Coordinador o Responsable

01/2010 - Actual

Docencia , Grado
Diseños cualitativos en la investigación social , Responsable , Licenciatura en Ciencias Sociales

08/2012 - 03/2014

Docencia , Grado
Taller Central en Sociología del Trabajo y la Gestión , Responsable , Licenciatura en Sociología

03/2012 - 08/2012

Docencia , Grado

Seminario de Sociología del Trabajo y de la Gestión , Responsable , Licenciatura en Sociología

03/2008 - 03/2010

Docencia , Grado

Taller Central en Sociología de las Organizaciones y de los Recursos Humanos , Responsable , Licenciatura en Sociología

03/2006 - 03/2008

Docencia , Grado

Taller Central en Sociología del Trabajo , Licenciatura en Sociología

03/2004 - 03/2006

Docencia , Grado

Taller Central en Sociología del Trabajo , Responsable , Licenciatura en Sociología

01/1999 - 12/2005

Docencia , Grado

Estadística Social (Ciclo Básico) , Licenciatura en Sociología

01/1999 - 12/2003

Docencia , Grado

1999-2003 Metodología de la Investigación III: métodos cuantitativos aplicados a las Ciencias Sociales , Licenciatura en Sociología

01/1995 - 12/1998

Docencia , Grado

Estadística Social (Ciclo Básico) , Licenciatura en Sociología

01/2014 - Actual

Docencia , Maestría

Sociología del Trabajo y Gestión de los Recursos Humanos , Responsable , Maestría en Sociología

01/2007 - Actual

Docencia , Maestría

Técnicas Cualitativas para la Investigación Social , Responsable , Maestría en Sociología

01/2006 - 12/2013

Docencia , Maestría

Sociología del Trabajo , Invitado , Maestría en Sociología

01/2009 - 01/2011

Docencia , Maestría

Metodología de la Investigación Social , Invitado , Maestría en Derechos de la Infancia y Políticas Públicas

01/2009 - 01/2011

Docencia , Maestría

Metodología de la Investigación Social , Invitado , Maestría en Derechos de la Infancia y Políticas Públicas

01/2002 - 12/2006

Docencia , Maestría

Diseño y Técnicas de Análisis de Investigación Cualitativa , Invitado , Maestría en Sociología

01/2004 - 01/2010

Docencia , Especialización

Herramientas Informáticas Aplicadas a las Ciencias Sociales: Atlas-ti , Diploma en Investigación Social Aplicada a Estudios de Mercado, Publicidad

06/2016 - 12/2016

Docencia , Perfeccionamiento

Contexto Organizacional y Comunicación , Responsable

Sistema Nacional de Investigadores

Sistema Nacional de Investigadores

06/2015 - 12/2015

Docencia , Perfeccionamiento

Comunicación interna y desarrollo organizacional , Responsable

10/2012 - 12/2013

Docencia , Perfeccionamiento

Análisis de datos cualitativos: el caso de la Teoría Fundamentada , Responsable , Educación Permanente

10/2010 - 11/2010

Docencia , Perfeccionamiento

Análisis de datos cualitativos: la perspectiva de análisis de la Grounded Theory , Responsable , Curso de Educación Permanente

05/2010 - 07/2010

Docencia , Perfeccionamiento

Análisis de datos cualitativos. La perspectiva de análisis de la Grounded Theory , Responsable , Curso de Educación Permanente

08/2008 - 09/2008

Docencia , Perfeccionamiento

Análisis cualitativo de datos. Teoría Fundamentada , Organizador/Coordinador

01/2001 - 12/2003

Docencia , Perfeccionamiento

Técnicas y Análisis de Investigación Cualitativa” , Diploma en Investigación Social Aplicada a Estudios de Mercado, Publicidad

01/2006 - 03/2006

Pasantías , Universidad Alcalá de Henares , Facultad de Derecho

Estudio teorico comparado en torno al Diálogo Social en España y Uruguay

03/2004 - 03/2004

Pasantías , Universidad Autónoma de Barcelona , Departamento de Sociología

Investigación Globalización de las Relaciones Laborales

11/1997 - 11/1998

Pasantías , Universidad Autónoma de Barcelona , Departamento de Sociología

Participación en el equipo investigador en el proyecto sobre

12/2015 - Actual

Extensión , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Asesoramiento a Asociación de Bancos del Uruguay por Convenio Udelar - AEBU

03/2007 - Actual

Extensión , Facultad de Ciencias Sociales

Representante de la Facultad en el Comité de Responsabilidad Social de UNIT ISO

03/2008 - 03/2010

Extensión , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Convenio de Extensión con el Parque Tecnológico Industrial del Cerro (PTIC) para el desarrollo de actividades de investigación y docencia en el marco de los Talleres Centrales de la Licenciatura de Sociología

01/2001 - 12/2007

Extensión , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Asesoramiento a Asociación de Bancos del Uruguay por Convenio Udelar - AEBU

01/1999 - 06/1999

Extensión , Comisión Sectorial de Extensión y Relaciones con el Medio

Nuevas experiencias de la Negociación Colectiva en Uruguay

01/2015 - Actual

Capacitación/Entrenamientos dictados , Banco de Previsión Social , Capacitación: Gerencias del Banco

Comunicación organizacional y asertiva en procesos de reestructura

09/2016 - 10/2016

Capacitación/Entrenamientos dictados , Banco de Previsión Social , Capacitación: área de Previsión
Sistematización como Herramienta de Gestión

07/2016 - 08/2016

Capacitación/Entrenamientos dictados , Banco de Previsión Social , Capacitación: Comité de Ética y Personal de Salud
Metodología de la Investigación con Seres Humanos

12/2016 - Actual

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Facultad de Ciencias Sociales
Miembro de la Comisión de Investigación

11/2016 - Actual

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología
Coordinadora Comisión de Investigación

01/2012 - Actual

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología
Miembro del Consejo Editorial de la Revista de Ciencias Sociales

04/2010 - Actual

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales
Miembro del Claustro

01/2008 - Actual

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales
Miembro alterno de la Comisión de Investigación

01/2005 - Actual

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología
Miembro de la Comisión de Investigación del Departamento de Sociología

01/2005 - Actual

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales
Titular de la Comisión de Educación Permanente

01/2006 - 12/2007

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Sociología
Integrante del Claustro

01/2004 - 12/2005

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Sociología
Claustro

01/2002 - 12/2004

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología
Integrante de la Comisión de Biblioteca para el Departamento de Sociología en calidad de alterna según resolución del Consejo de Facultad de Ciencias Sociales N° 414

01/2002 - 12/2003

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Sociología
Claustro

01/2002 - 12/2002

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Sociología
Coordinación del equipo docente que se integró a la Cátedra de Estadística en el marco del Proyecto: «Núcleos de Masificación en la Facultad de Ciencias Sociales», financiado por la Comisión Sectorial de Enseñanza (CSE)

03/2001 - 12/2002

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Sociología
Integrante de la Comisión de Asuntos Administrativos para el Departamento de Sociología en calidad de alterna según resolución del Consejo de Facultad de Ciencias Sociales N° 160

Sistema Nacional de Investigadores

Sistema Nacional de Investigadores

01/2001 - 12/2001

Gestión Académica , Facultad de Ciencias Sociales , Sociología

04/2016 - Actual

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

El sindicalismo uruguayo en el proceso de construcción de una Cultura del Trabajo para el Desarrollo , Coordinador o Responsable

01/2007 - Actual

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Facultad de Ciencias <Sociales , Departamento de Sociología

Diálogo social y negociación colectiva en Uruguay - abordaje desde la perspectiva de las capacidades de Amartya Sen- , Coordinador o Responsable

10/2011 - 10/2015

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Gestión de Recursos Humanos en el Trabajo del sector software , Coordinador o Responsable

03/2009 - 03/2011

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Departamento de Sociología

Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera Exportadora uruguayana 1991-2010 , Coordinador o Responsable

01/2009 - 07/2010

Sistema Nacional de Investigadores

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Departamento de Sociología , Area de Sociología del Trabajo

Evaluación cualitativa de los Programas Sociales del Mides , Coordinador o Responsable

03/2007 - 12/2007

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Investigación sobre la influencia de la cultura familiar en el desarrollo del potencial emprendedor , Coordinador o Responsable

12/2002 - 12/2004

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Departamento de Sociología , Area de Sociología del Trabajo

“Globalización y relaciones laborales en el sector financiero” , Coordinador o Responsable

03/2004 - 08/2004

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Demandas de Capacitación y Formación para el trabajo en el sector de servicios financieros. , Coordinador o Responsable

01/1999 - 12/2002

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Relaciones Laborales en el Uruguay , Integrante del Equipo

06/1993 - 06/1999

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Departamento de Sociología , Sociología del Trabajo

Evolución y estructura del mercado de trabajo uruguayo 1981- 1996 , Integrante del Equipo

Universidad de la República , Facultad de Derecho - UDeLaR , Uruguay

Vínculos con la institución

01/1994 - Actual, *Vínculo:* Profesor Adjunto, Docente Grado 3 Titular, (10 horas semanales / Dedicación total)

Actividades

12/1999 - Actual

Docencia , Grado

Estadística Laborales , Organizador/Coordinador , Relaciones Laborales

06/1994 - 12/2000

Docencia , Grado

Sociología , Asistente , Derecho

01/2001 - 12/2002

Gestión Académica , Facultad de Derecho

Miembro del Claustro

01/1999 - 12/1999

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Facultad de Derecho , Instituto de Sociología

Efectos del Salario Mínimo sobre la Regulación del Mercado de Trabajo , Coordinador o Responsable

Universidad de la República , Comisión Sectorial de Enseñanza - UDeLaR , Uruguay

Vínculos con la institución

03/2008 - Actual, *Vínculo:* , Docente Grado 3 Titular, (8 horas semanales / Dedicación total)

Actividades

03/2008 - Actual

Docencia , Maestría

Métodos y técnicas de investigación cualitativa , Responsable , Maestría en Enseñanza Universitaria

Organismos Internacionales , Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo , Uruguay

Vínculos con la institución

09/2008 - 09/2009, *Vínculo:* Coordinadora Técnica, (10 horas semanales)

Actividades

09/2008 - 09/2009

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Ministerio de Desarrollo Social , Instituto Nacional de las Mujeres

Diagnósticos Organizacionales con perspectiva de género en cinco empresas públicas

Organización Internacional del Trabajo , Chile

Vínculos con la institución

08/2014 - 12/2014, *Vínculo:* , (12 horas semanales)

11/2016 - Actual, *Vínculo:* Investigador contratado, (5 horas semanales)

Actividades

08/2014 - Actual

Líneas de Investigación , Departamento de Sociología

Empleos Verdes , Coordinador o Responsable

11/2016 - Actual

Proyectos de Investigación y Desarrollo , Ministerio de Trabajo

Perspectivas de desarrollo del empleo verde en el sector citrícola uruguayo , Coordinador o Responsable

Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales Uruguay , Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales Uruguay , Uruguay

Vínculos con la institución

03/2016 - 12/2016, *Vínculo:* Docente , (5 horas semanales)

Universidad de la República , Asociación Profundación para las Ciencias Sociales , Uruguay

Vínculos con la institución

09/2015 - Actual, *Vínculo:* , No docente (6 horas semanales)

Actividades

04/2016 - 09/2016

Líneas de Investigación , Departamento de Sociología

Construcción del Índice de Vulnerabilidad Estudiantil (IVEs) , Coordinador o Responsable

12/2015 - 12/2016

Extensión , Departamento de Sociología

Convenio de Asesoramiento a la Asociación de Bancarios del Uruguay (AEBU)

Líneas de investigación

Título: Construcción del Índice de Vulnerabilidad Estudiantil (IVEs)

Tipo de participación: Coordinador o Responsable

Objetivo: Actualizar el Índice de Vulnerabilidad Estudiantil (IVEs) para lograr una ajustada articulación entre el índice y la toma de decisiones en torno a la población estudiantil por parte del Fondo de Solidaridad. El paso del tiempo supone cambios en los procesos sociales que conllevan modificaciones en la importancia relativa de los atributos sociodemográficos y económicos de la población. Bajo este supuesto resulta importante realizar ajustes en el modelo predictivo del IVEs dado que se basa en información proporcionada por la Encuesta Continua de Hogares (ECH) del año 2011. Por tanto el procedimiento supone la actualización de la estructura socioeconómica de la población en base a la información proporcionada por la última ECH disponible, correspondiente al año 2015. En el entendido de que el principal objetivo del índice es proporcionar a la institución un umbral de discriminación que permita ponderar en los solicitantes el cumplimiento de los criterios establecidos en la normativa vigente (ej: ingreso máximo per cápita del hogar, permitido para integrar la lista de beneficiarios) y que las becas otorgadas por el Fondo de Solidaridad consisten en un apoyo económico mensual destinado a estudiantes del todo el país que provienen de hogares que no cuentan con los medios suficientes para apoyarlos económicamente en su proyecto educativo, resulta de gran relevancia que los indicadores utilizados en el IVEs reflejen la situación patrimonial y económica de los postulantes.

Equipos: Diego Rodríguez Sendoya(Integrante); Santiago Escuder(Integrante); Evangelina Sosa(Integrante)

Palabras clave: desigualdad social; metodología de investigación

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Metodología de la Investigación Social

Título: Empleos Verdes

Tipo de participación: Coordinador o Responsable

Objetivo: El objetivo de este estudio es relevarevidencia de los empleos existentes en sectores sostenibles en Uruguay, evaluar su contribución al PIB y a la generación de empleo directo. Asimismo, la investigación se orienta a estimar el impacto del enverdecimiento del empleo y de un desarrollo productivo sostenible e incluyente en el país. En el contexto de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) el término 'empleo verde' se utiliza para referirse a actividades que "contribuyen a reducir el impacto negativo que la actividad laboral tiene sobre el medio ambiente y, en última instancia, a desarrollar empresas y economías sostenibles en los planos medioambientales, económicos y sociales. Los empleos verdes hacen bajar el consumo de energía y de materias primas, así como el nivel de emisión de los gases con efecto de invernadero, y contribuyen a reducir a un mínimo el volumen de residuos y la contaminación, y a proteger los ecosistemas" Son, además, puestos de trabajo que son sostenidos por las actividades económicas que ofrecen condiciones de trabajo que respetan las normativas del trabajo decente definidas por la OIT (OIT; 2011) En el estudio se usa la metodología propuesta por la OIT en el documento Methodologies for assessing green jobs (2013). La misma propone un enfoque que parte de lo general a lo particular, cumpliendo con las siguientes etapas: 1. Descripción general de la estructura económica y de empleo del país. 2. Identificación de actividades verdes claves en el país. Es decir, aquellas actividades que son mas ambientalmente sostenibles de acuerdo a las definiciones estándares y a los distintos indicadores (sean o no proveedoras de empleo decente) 3. Estimación del tamaño del sector ambiental (producción y empleo). 4. Estimación del empleo verde

Palabras clave: Medio Ambiente

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Título: Evaluación de las políticas y programas sociales

Tipo de participación: Coordinador o Responsable

Objetivo: En los últimos años por medio de distintas instancias de investigación he tenido que articular con distintos actores sociales y políticos participando en debates a nivel nacional e internacional en torno a los modelos sociales subyacentes a las políticas de empleo, trabajo y seguridad social de los gobiernos. En esta trayectoria he trabajado desde distintas posiciones -investigadora, consultora, asesora, académica- en la evaluación y análisis de impactos de las políticas sociales. La elaboración de una metodología de abordaje y diseño de muestras ha sido una de las aristas de este trabajo, fundamentalmente desde los métodos cualitativos. La evaluación de las políticas sociales del Ministerio de Desarrollo Social ha sido uno de los proyectos desarrollados en esta línea. Por otra parte, dar cuenta de los cambios políticos y sociales durante el impulso de nuevas políticas sociales en el marco del gobierno que asumí en el 2005 y que se continúa con el actual, ha sido objeto de debate intenso con los colegas latinoamericanos, propiciando la producción de artículos, participaciones en simposios, y la elaboración de un libro con colegas de distintas disciplinas sobre la Gestión del Trabajo en el periodo 2005-2010.

Equipos: Marcos Supervielle(Integrante); Federico Da Costa(Integrante); Romina Pagani(Integrante)

Palabras clave: políticas sociales; Políticas de empleo; políticas de trabajo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas sociales

Título: Globalización de las relaciones laborales y empresas multinacionales

Tipo de participación: Coordinador o Responsable

Objetivo: Esta línea de investigación se inició en el marco de las actividades de Doctorado y se profundizaron en lo laboral, con el comienzo de la Dedicación Total. La investigación contribuyó al debate instalado en la Sociología del Trabajo a fines de los noventa en torno los cambios que afectan a los sistemas de relaciones laborales bajo las condiciones que impone la globalización. Aprovechando el carácter internacional de la investigación (en el marco del Doctorado en España) se propuso dar cuenta del ámbito global que caracteriza al desarrollo de estos sistemas de relaciones laborales explicando las discontinuidades y los conflictos generados en el encuentro de lo local con lo global; comprender el proceso por el cual lo global se impone como marco que pone límites a las condiciones de posibilidad de un sistema de relaciones laborales construido alrededor de una cultura local y como este proceso no se realiza sin el necesario ajuste con los actores locales y sin las necesarias tensiones. El estudio de los sistemas de relaciones laborales en la banca, fuertemente extranjerizada sirvió de sustento empírico a esta línea de investigación. La línea, se considera fundamental desde un punto de vista político en tanto aportó herramientas de reflexión, fundamentalmente a los

sindicatos uruguayos, uno de los actores de las relaciones laborales que tienden a ser considerados cada vez más debilitados por las herramientas de gestión globales. A partir de esto se ha abierto una línea de investigación en torno al modelo de gestión de recursos humanos en las empresas uruguayas, impactos de las empresas multinacionales y desarrollo de herramientas de gestión. Las empresas multinacionales con una posición más ventajosa que otras en la competencia, desarrollan nuevas tecnologías y productos, nuevas formas de organización y de gestión, usando estos elementos como factores importantes de la competitividad. Las nuevas herramientas de gestión de recursos humanos (evaluaciones de desempeño, certificaciones de competencias) son también uno de estos recursos. En tanto multinacionales, estas empresas utilizan estas herramientas con las que contribuyen a informar de la filosofía y una percepción del mundo social muy influida por sus experiencias en los países de origen que nutren a los empresarios en el resto del mundo. Estas transformaciones en el mundo productivo de las que las empresas multinacionales asoman como abanderadas aparecen como un factor determinante en el cambio que viene afectando a las relaciones laborales. Según diversos autores, los países que se encuentran bajo sus influencias estarían sometidos a fuerzas que les impondrían una transformación común del sistema de producción y organización del trabajo (Mueller y Purcell; 1992; Frenkel, 1994). Esta transformación obligaría a los trabajadores –individual y colectivamente organizados- a aceptar irremisiblemente cambios en los marcos de regulación laboral en los operan. Tales cambios supondrían un proceso de convergencia de los sistemas de relaciones laborales en torno a un modelo único, que se ha calificado de “dependencia cooperativa”, y que estaría caracterizado, entre otras cosas, por un menor arraigo del sindicato en la empresa o por un mayor sometimiento del mismo a los dictámenes de aquella.

Equipos: María Julia Acosta(Integrante)

Palabras clave: globalización; relaciones laborales; trabajo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de los Recursos Humanos

Sistema Nacional de Investigadores

Título: Pautas de Desigualdad en el Mundo Social Productivo uruguayo

Tipo de participación: Coordinador o Responsable

Objetivo: La línea de investigación se orienta a analizar los diferentes mecanismos de desigualdad que operan en el mundo productivo uruguayo, con énfasis en las desigualdades de género. Partiendo de la Sociología del Trabajo, y del dar cuenta de las transformaciones del mundo productivo, se trata de articular estos cambios a las transformaciones del mundo social productivo, por medio del análisis de los efectos de estos cambios en las pautas de desigualdad. En las últimas décadas, el pasaje de un modelo de calificación taylorista, basado en el trabajo concreto realizado en el marco de un puesto de trabajo, sustentado en una fuerte especialización que privilegia las tareas concretas y prescriptas, a un modelo de competencias, basado en el aporte de conocimientos, orientado a evaluar lo abstracto, es un cambio en el mundo productivo que tiene amplias implicancias sociológicas en tanto discute los supuestos sobre los cuales estaban construidas las pautas de desigualdad dominantes en el modelo anterior. En lo que respecta al género, mientras en el modelo taylorista la discriminación era directa y externa, la mujer estaba excluida del mercado y sólo se le requería en ciertos puestos, en el modelo por competencias la discriminación es más indirecta e interna, opera en el acto de trabajo y, por ende, sobre el/la trabajador/a, a través del funcionamiento de mecanismos simbólicos que generan sistemas de control, cierre y exclusión en torno, ya no a determinados puestos y/o empleos, sino en el seno de las nuevas prácticas de gestión y de trabajo. Este objetivo se ha desarrollado en la búsqueda de los siguientes objetivos específicos: 1. se trata de desarrollar un marco analítico que permita dar cuenta no sólo de estos espacios, como de sus causas, sino de los mecanismos sociales complejos puestos en funcionamiento en la interacción en el trabajo y que ofician de sustento a las relaciones desiguales entre los sexos. Esto implica recurrir a explicaciones tanto macro como microsociológicas del fenómeno. Estos marcos analíticos son un vacío importante en el estudio de las desigualdades de género. 2. Llevar a cabo diagnósticos a nivel organizacional. Este trabajo empírico se llevó a cabo en el sector financiero privado, y en cinco empresas públicas de sectores diversos. Se trata de penetrar en el análisis de la cultura del trabajo uruguayo, identificando sistemáticamente, en cada organización todos aquellos espacios diferenciados para los trabajadores/ras y sus sesgos de género, espacios de segregación de los ámbitos laborales (vertical y horizontal), zonas de exclusión (esfera pública, ámbitos deliberativos, negación de los derechos y de los mecanismos de protección ciudadana) llevando a cabo un relevamiento de aquellas categorías cognitivas por medio de las cuales se expresan tales diferencias. Esta línea de trabajo se desarrolla en el campo fértil de intervención que abrió el Estado uruguayo en el 2005 promoviendo políticas de género. Como resultado, la interlocución con actores sociales, políticos y académicos nacionales e internacionales (en el marco de la Red Capright) ha permitido contribuir al diálogo social nacional y desarrollar esta línea en el marco de una discusión ampliada.

Sistema Nacional de Investigadores

Equipos: María Julia Acosta(Integrante)

Palabras clave: Desigualdades sociales; Competencias laborales; sectores productivos; derechos sociales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

Título: Sociología de la Gestión de los Recursos Humanos

Tipo de participación: Coordinador o Responsable

Objetivo: En la mirada del trabajo ha habido un cambio sostenido de su problematización desde una mirada ampliada del fenómeno; la emergencia de los servicios modernos (y precarios) y luego de muchas otras actividades precarias (De la Garza, 2005), no necesariamente asalariadas, abrió una brecha importante en las teorizaciones clásicas sobre el trabajo. La necesidad de incorporar estas actividades a los estudios del trabajo empezó a hacer dudar a los investigadores de algunas características del trabajo como algo universal. Por ejemplo, en la medida en que los servicios implican una simultaneidad de los actos de producción y consumo, esto amplía la mirada acerca de quienes son los actores en la relación laboral. Pero incluso desde una mirada más amplia, la incorporación de los servicios implica una ampliación de la naturaleza del trabajo, en principio, y, con ello, de sus relaciones como sistema con el entorno y, también consigo mismo: las relaciones sociales, los procesos de valorización, las construcciones identitarias, son solo algunos de los fenómenos y conceptos que necesitan ser revisados a la luz de los cambios en su naturaleza. En la medida en que pasamos de una mirada del trabajo como esfuerzo (ligada a los orígenes etimológicos incluso de la palabra, que le dieron sus primeros significados), como vocación (propio de la ética protestante), como productor de valor (bajo el análisis de la manufactura que entre otros desarrolla Karl Marx), luego se sumó una mirada sobre el trabajo en tanto

actividad que se lleva a cabo para la resolución de problemas (Simon, 1980). Este cambio es clave, ya que desde entonces el trabajo ya no se observa desde la mirada modélica del trabajo industrial, sino que empieza a adquirir importancia –incluso en este último- el carácter de prestación de un servicio: en la medida en que miramos al trabajo como una actividad que exige movilizar conocimientos orientados a la resolución de problemas, todo trabajo, incluso en la manufactura, pasa a tener una dimensión de servicio. Una hipótesis de partida es que, dadas las características del trabajo de servicios, con una fuerte orientación hacia la autogestión de sus trabajadores, las acciones en este ámbito no pueden apoyarse solo en las estrategias de los empresarios o gerencias de RRHH, teniendo estas que articularse con el componente “humano”. En términos sociológicos esto conlleva que estas nuevas modalidades de gestión tienen como eje central la construcción de relaciones sociales en la organización. Esto conlleva, no solo una fuerte diferenciación de las estrategias de gestión de recursos humanos de este sector respecto a otros más tradicionales sino también a una fuerte diferenciación al interior de la actividad. En función de esta hipótesis se abre esta línea de trabajo que da cuenta del desarrollo de nuevas modalidades de regulación del trabajo y de gestión los recursos humanos en el mundo laboral visto desde la perspectiva de los servicios

Equipos: María Julia Acosta(Integrante); Erika Van Rompaey(Integrante); Ana Ermida(Integrante)

Palabras clave: gestión de recursos humanos; trabajo inmaterial

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos

Título: Sociología de los Recursos Humanos y de las Organizaciones

Tipo de participación: Coordinador o Responsable

Objetivo: Como indican Pichaut y Nizet, (2000) las configuraciones organizacionales detalladas por Mintzberg (1989) son una puerta de entrada de la sociología al terreno de la gestión de los recursos humanos. Esta exploración muestra la diversidad de prácticas que las organizaciones desarrollan en términos de recursos humanos, según las formas de división y coordinación del trabajo que adopten, los objetivos y metas definidos y la distribución interna del poder. En este plano, podemos distinguir dos grandes modelos de gestión de recursos humanos: pesado (hard) y liviano (soft) El primer modelo refiere a la fuerte articulación que existe entre las estrategias empresariales o de las grandes direcciones y las políticas de recursos humanos. La consistencia interna de las prácticas y su coherencia en relación a los objetivos estratégicos son la clave de su éxito en términos de performance organizacional. Desde esta perspectiva, el personal aparece como un “recurso” que se debe optimizar de manera racional y planificada. Este modelo se caracteriza por la aproximación cuantitativa, expresada en la planificación, la evaluación de resultados, etc. El segundo modelo mantiene el acento en la necesidad de articular las políticas de recursos humanos con las estrategias organizacionales, pero subraya también la importancia del componente “humano”, que se traduce en la implicación del personal con su tarea, su adaptación y sus competencias, su participación en las decisiones organizacionales, su motivación y sus formas de comunicación. Si bien ambos modelos no son estrictamente incompatibles, el segundo abre las puertas al análisis sociológico, en la medida que tiene como eje la construcción de relaciones sociales en la organización. Por otra parte, ambos modelos se pueden combinar, en la medida en que una organización puede evolucionar de uno a otro, en función de cambios macro-estructurales o de decisiones endógenas a la organización. La incorporación del componente humano en el diseño de las políticas de recursos humanos abre el campo de discusión hacia problemáticas más amplias, debido a la necesidad de articular esta dimensión con los desafíos que se le imponen a las organizaciones en términos de organización del trabajo, mejora de la calidad de los productos, adaptación de la mano de obra a los cambios tecnológicos, desarrollo de competencias, redefinición de categorías laborales, preocupación por el medio ambiente, equiparación de derechos entre géneros, entre otros. Considerar estas diferentes dimensiones implica pensar que las políticas de recursos humanos se deben articular con los cambios organizacionales que se dan en estos planos, para obtener resultados positivos. Estas dimensiones han sido objeto de estudio en diferentes investigaciones desarrolladas, en empresas multinacionales y nacionales, y de una investigación en curso acerca de la evolución de la gestión de recursos humanos en la industria manufacturera exportadora.

Equipos: María Julia Acosta(Integrante); Federico Da Costa(Integrante); Marcos Segantini(Integrante); David Moreira(Integrante)

Palabras clave: Recursos Humanos; herramientas de gestión

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de los Recursos Humanos

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones

Título: Trabajo y Derechos Sociales y políticos

Tipo de participación: Coordinador o Responsable

Objetivo: Con temporalidades distintas en los países del Mercosur y de Europa, se han sucedido en el transcurso de los últimos decenios crisis financieras, y por consecuencia socioeconómicas. En este escenario, tanto investigadores en ciencias económicas y sociales como actores del mundo político, sindical, y periodistas, se interesan por el modo en que el sistema económico y político produce tales crisis. El proyecto Europeo Capright se sitúa en este empeño, aglutinando investigaciones de 13 países (11 Europeos más Argentina y Uruguay). La promoción de las capacidades individuales y colectivas es la idea subyacente a las investigaciones iniciadas por este grupo en torno a las relaciones entre mercados de trabajo, empleo y regímenes de bienestar. Parte, desde antes de la presente crisis, de un diagnóstico de casi ausencia de un modelo social aplicable a los países, tanto de la Unión Europea como del Mercosur y pretende, al cabo de cuatro años de trabajo, promover nuevas ideas con base a sus resultados. En el marco de estas actividades trabajo autónomamente y articulando con otros equipos ya consolidados de investigación en Uruguay, en torno al desarrollo del diálogo social como fundamento para el desarrollo de un modelo social y el desarrollo de los derechos sociales y políticos en la región. Las investigaciones han dado cuenta del carácter histórico y contingente de la cultura de diálogo en Uruguay y ha discutido ampliamente los vínculos entre diálogo y negociación colectiva. La confrontación con colegas europeos y latinoamericanos en los diversos meetings del Proyecto, la posibilidad de comparar Mercosur con otras tentativas de federación a nivel regional, y la necesidad de debatir con miembros de sindicatos, políticos y técnicos encargados de concebir y de poner en marcha políticas de empleo y de bienestar, han sido logros importantes de este proyecto. En este sentido, las modalidades contemporáneas de reconocimiento del trabajo mediante un salario y derechos sociales son una dimensión clave de nuestra organización social; los actores involucrados en estos quehaceres

implementan políticas, negociaciones, habilidades, organizaciones... con vistas a facilitar la búsqueda de empleo o más bien, la integración en el trabajo subordinado. ¿Cómo leer conjuntamente los cambios de la sociedad salarial y las condiciones del desarrollo de capacidades individuales? ¿Qué procedimientos deben seguir Europa o el Mercado Común del Sur (MERCOSUR) para que sus políticas de empleo y bienestar permitan al asalariado desarrollar instituciones protectoras en los cuales los individuos puedan de alguna manera elegir su destino laboral? Cuatro sesiones de trabajo distribuidas en dos jornadas deberían permitir profundizar el tema desde puntos de vista complementarios: Primero, desde el punto de vista de la acción individual y de las agencias públicas, ¿qué nos dice la observación de los cambios en las trayectorias individuales y el análisis de las reformas de los sistemas de pensiones? Segundo, desde un punto de vista histórico y político, ¿cómo interpretar el papel de las organizaciones supranacionales por una parte y de las relaciones entre poderes públicos, empleadores y empleados, por otra, sobre empleo y derechos sociales?

Equipos: Nicolás Trajtenberg Pareja(Integrante); Francisco Pucci(Integrante); Federico Da Costa(Integrante); Marcos Segantini(Integrante); Fiorella Ciapessoni(Integrante)

Palabras clave: derechos sociales; desarrollo profesional; diálogo social; negociación colectiva

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo y Derechos Humanos

Proyectos

2016 - Actual

Título: El sindicalismo uruguayo en el proceso de construcción de una Cultura del Trabajo para el Desarrollo, *Tipo de participación:* Coordinador o Responsable, *Descripción:* La proyecto gira en torno a los procesos sociales que supone la instalación del concepto "Cultura del Trabajo para el Desarrollo" como eje de las políticas del trabajo en Uruguay. En el último año, con la iniciativa del Ministerio de Trabajo aparece en escena este concepto dando sustento a la elaboración de la Directriz Estratégica del organismo para el periodo 2015-2020. Instalar este proceso, supone profundizar en el desarrollo de instancias de diálogo social que viene impulsando el gobierno de izquierda a partir de 2005; instancias que desde un punto de vista sociológico nos dan la posibilidad de profundizar en lo que son definidos como procesos enmarcados en una lógica de desarrollo de una ética comunicativa. La conveniencia de partir de esta definición de situación es que nos abre un campo de investigación muy amplio en torno a los actores del diálogo y en los procedimientos y posturas éticas desde las que se plantean participar en tales instancias con legitimidad y contribuir al desarrollo de sus objetivos. En el caso del sindicalismo se transforma en una oportunidad para reflexionar en torno a diversas problemáticas internas ligadas a cómo logra su representación en el marco de una diversificación creciente de demandas que conviven en su seno. En efecto, en el marco de una transformación profunda del sistema de relaciones laborales uruguayo, el sindicalismo experimenta profundas tendencias de cambio, incluso contradictorias, que tienen que ver tanto con procesos de individualización como de fortalecimiento del colectivismo en nuestras sociedades, de fortalecimiento de la regulación junto a fuertes tendencias construcciones institucionales con sus partners sociales o bajo la influencia de algunas tendencias internas a una regulación más flexible, entre otras. En este contexto planteamos que uno de los principales desafíos que se le plantea hoy, es reconocer la existencia de diferentes culturas que buscan encontrar como son reconocidos y contemplados. Y poco a poco empieza a aparecer un problema que para la teoría social se liga al de la multiculturalidad y es el del reconocimiento de las diferencias. A partir de este planteo abrimos la interrogante: ¿cuál es el sentido que da el actor sindical a la propuesta de desarrollo de una Cultura del Trabajo?, frente a la cual, abre las siguientes preguntas secundarias: ¿cuál es el papel que juegan los sindicatos en el mundo actual a partir de la individuación de las relaciones laborales y de la creciente diferenciación de las demandas de reconocimiento en los contextos laborales actuales? y ¿cuál es la postura que adopta el sindicalismo uruguayo frente a las diferencias y las distintas demandas de reconocimiento que de ellas emergen y cómo apoya esta lucha en el contexto de fuertes tendencias homogeneizantes? Cabe aclarar que el proyecto se inicia en el Departamento de Sociología y recibe en el transcurso la financiación de CSIC a partir de 2017

Tipo: Investigación

Alumnos: 2(Maestría/Magister), 1(Doctorado)

Equipo: Marcos Supervielle(Integrante); María Julia Acosta(Integrante); Joana Techera(Integrante); Leonel Rivero(Integrante)

Financiadores: Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR / Apoyo financiero

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Remuneración

Palabras clave: Cultura del trabajo; sindicalismo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

2007 - Actual

Título: Diálogo social y negociación colectiva en Uruguay - abordaje desde la perspectiva de las capacidades de Amartya Sen-, *Tipo de participación:* Coordinador o Responsable, *Descripción:* Proyecto enmarcado en el Proyecto Marco "Resources, Rights and Capabilities. In search of social foundations for Europe". Integrated Project Contract N° CIT4-CT-2006-028549 (www.capright.fr) Coordinado por el Centre National de la Recherche Scientifique, France. El proyecto se propone articular la investigación acumulada en Uruguay y la región en torno al desarrollo del Diálogo Social y la Negociación colectiva, sistematizando conocimiento y propiciando el análisis comparado, sobre todo con la experiencia de los países de Europa y el bloque regional allí conformado. Por otra parte, se trata de desarrollar conceptualmente el análisis del Diálogo Social, fundamentalmente desde las dos perspectivas que nutren el Programa marco: un enfoque societal y el enfoque de las capacidades de Amartya Sen.

Tipo: Investigación

Alumnos: 2(Maestría/Magister), 1(Doctorado)

Equipo: Francisco Pucci(Integrante); Nicolás Trajtemberg(Integrante); Federico Da Costa(Integrante); Fiorella Ciapessoni(Integrante)

Financiadores: Institución del exterior / Comisión Europea / Apoyo financiero

Palabras clave: derechos humanos; trabajo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

2016 - Actual

Título: Perspectivas de desarrollo del empleo verde en el sector citrícola uruguayo , *Tipo de participación:* Coordinador o Responsable, *Descripción:* El estudio tiene por objetivos principales ofrecer una aproximación y analizar las oportunidades para la creación de empleo verde en el contexto de la actual reestructura productiva que atraviesa al sector cítrico del Uruguay. Para ello es necesario llevar a cabo una evaluación activa, de carácter macro social, económica y sectorial, del potencial de creación de empleos verdes en el sector y generar un análisis prospectivo que permita identificar los motores para su enverdecimiento. El mismo permitirá ayudar al gobierno como a los interlocutores sociales a que la realidad del sector, armonice el desarrollo del sector con los objetivos medioambientales y laborales. . En esta línea se propone llevar a cabo los siguientes objetivos específicos: a) analizar las condiciones de desarrollo del sector y estimar la proyección del empleo verde en base al diagnóstico de la situación actual tanto en la dimensión ambiental como laboral. b) proporcionar elementos para el diseño de instrumentos específicos de política local y sectorial de empleo y de formación, que contribuyan a la realización de estrategias empresariales y sectoriales dinámicas y sustentables; c) propiciar el conocimiento y la articulación de los actores sociales e institucionales relevantes del sector, en las áreas de empleo y de capacitación

Tipo: Desarrollo

Alumnos: 2(Maestría/Magister),

Equipo: María Julia Acosta(Integrante)

1999 - 1999

Título: Efectos del Salario Mínimo sobre la Regulación del Mercado de Trabajo, *Tipo de participación:* Coordinador o Responsable, *Descripción:* proyecto de iniciación a la investigación

Tipo: Desarrollo

Alumnos:

Financiadores: Otra institución nacional / Facultad de Derecho / Beca

Palabras clave: relaciones laborales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Derecho / Derecho / Relaciones laborales

1993 - 1999

Título: Evolución y estructura del mercado de trabajo uruguayo 1981- 1996, *Tipo de participación:* Integrante del Equipo, *Descripción:* El proyecto dio cuenta, por medio de un análisis y recodificación de la Encuesta Permanente de Hogares de la evolución y transformaciones de la estructura del mercado de trabajo uruguayo en el periodo 1981-1996, con especial énfasis en la estructura del desempleo y del sector informal.

Tipo: Desarrollo

Alumnos: 1(Especialización),

Equipo: Augusto Longhi(Integrante)

Financiadores: Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR / Apoyo financiero

Palabras clave: mercado de trabajo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / sociología del mercado de trabajo

1999 - 2002

Título: Relaciones Laborales en el Uruguay, *Tipo de participación:* Integrante del Equipo, *Descripción:* Este proyecto intentó responderse varias preguntas en torno a la evolución del modelo de relaciones laborales que caracterizó a Uruguay en las últimas décadas y las transformaciones que iban ocurriendo. La pregunta problema se refirió a ¿Cómo van transformándose las dinámicas de trabajo y del empleo atadas a esta producción de significados? la misma conllevó un análisis del proceso de desregulación y de flexibilidad de las normas que regulan el trabajo así como del impacto sobre el trabajo y los trabajadores. .En torno a este tema escribimos con el Prof. Marcos Supervielle un artículo difundido internacionalmente donde se expresa la tesis que la flexibilidad se ha instalado como modelo sociocultural en la sociedad uruguaya. Más adelante dimos cuenta de la respuesta sindical a esta situación en un artículo denominado «Las nuevas funciones del sindicalismo hacia el cambio del milenio». Más adelante, en un intento de especificar estos cambios abordamos la centralidad que adquirieron los conocimientos o, más precisamente, la gestión de los conocimientos, en el ejercicio del trabajo en un artículo titulado 'Gestión y Autogestión del Conocimiento'. Paralelamente, en un trabajo más individualizado, mi trabajo se ha orientado a profundizar y rearmar la potencialidad que estos cambios tienen para el desarrollo de una conciencia crítica y una mayor reflexividad de los actores al interior de las organizaciones. Por medio de los significados que los trabajadores y demás actores dan a estas nuevas regulaciones, se generan dinámicas sociales atadas al trabajo y mecanismos de regulación autónomos. Es así que se ha profundizado básicamente en dos líneas de trabajo: a) analizar las consecuencias que esto tiene en la construcción de identidades laborales, algo que depende del uso y apropiación por los distintos actores de los espacios de dominación y de libertad atados a estos cambios, b) Dar cuenta de cuáles son las repercusiones que estos cambios han tenido en la segmentación y en la perpetuación de las desigualdades, con especial énfasis en las desigualdades de género en el trabajo y realizar propuestas para mejorar la situación de las trabajadoras, orientar las políticas de laborales y y revertir los efectos excluyentes que pudieran existir en las prácticas laborales.

Tipo: Extensión

Alumnos: 1(Doctorado)

Equipo: Marcos Supervielle(Responsable)

Financiadores: Otra institución nacional / Asociación de Bancarios del Uruguay / Apoyo financiero

Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR / Apoyo financiero

Palabras clave: trabajo; relaciones laborales; herramientas de gestión

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

2004 - 2004

Título: Demandas de Capacitación y Formación para el trabajo en el sector de servicios financieros., *Tipo de participación:* Coordinador o Responsable, *Descripción:* Proyecto realizado en el marco de las actividades de Dedicación Total –y financiado por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Se trató de un análisis de las oportunidades de empleo para las mujeres a en el sector de servicios financieros, como representativo de una tendencia al aumento de la demanda de mano de obra femenina, desarrollo en el uso de nuevas tecnologías y de nuevas modalidades de gestión y organización del trabajo. A partir de ello, el proyecto permite desarrollar varias hipótesis en torno a la relación entre estos factores y su impacto en las desigualdades de género. El hecho que el sector financiero hay sufrido tal proceso de modernización y transformación, permite analizar en contextos de asimilación de mano de obra femenina la transformación de las pautas de desigualdad en el mundo del trabajo.

Tipo: Investigación

Alumnos: 1 (Maestría/Magister),

Equipo: María Julia Acosta Casco (Integrante)

Financiadores: Institución del exterior / Comisión Económica para América Latina y el Caribe / Remuneración

Palabras clave: Competencias laborales; género; Desigualdades sociales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

2002 - 2004

Título: "Globalización y relaciones laborales en el sector financiero", *Tipo de participación:* Coordinador o Responsable, *Descripción:* La investigación se propuso problematizar los cambios en el sistema de relaciones laborales del sector financiero a la luz de la renovación experimentada por el sector en el marco de la globalización. Interesó dar cuenta del ámbito global que caracteriza a su desarrollo, del extremo dinamismo que conlleva la transformación de las relaciones laborales en ellos, fundamentalmente bajo la incidencia de empresas multinacionales y explicar las discontinuidades y los conflictos generados en el encuentro de lo local con lo global. Esto implica proponerse comprender la cuestión acerca de cómo estas empresas multinacionales condicionan la convergencia / divergencia de los modelos de relaciones laborales desarrollados en sus países de destino, en particular a través de su política de gestión de recursos humanos. Implica penetrar en la realidad más concreta de algunas herramientas de gestión, estudiar el proceso como estas herramientas se transforman en una necesidad para las empresas uruguayas, cómo es posible instalarlas, que cambios supone y hacer un uso eficiente de ellas sin que se vean deslegitimadas en su uso a través de, o bien un uso rutinaria o bien cayendo en desuso. Desde el punto de vista de una sociología política del trabajo los objetivos específicos serán: 1. Identificar las estrategias empresariales de gestión de recursos humanos adoptadas en el sector, caracterizándolas y haciendo una evaluación de ellas en tanto acoplamiento de lo global y lo local. Esto es, estudiar estas políticas en su país de origen y en su país de destino. 2. Identificar los límites y las condiciones de posibilidad de estas potencias, por un lado, y las condiciones de actuación de los actores nacionales, especialmente los trabajadores y sindicatos, por otro. 3. Comprender la naturaleza de los cambios que se inician con la intervención de estas empresas, principalmente, como políticas de un fuerte carácter antisindical. 4. Dar cuenta de la forma que estos actores locales tienen de dar sentido a los acontecimientos y su capacidad de influencia sobre los mismos, los desafíos que se le imponen en el marco de su propia crisis. En este sentido se pretende hacer contar a los actores locales y no solamente los universales vinculados a la globalización. Esto es, pensar que el futuro está abierto y, por tanto, 5. Abrir a los actores locales la posibilidad de reflexionar sobre este futuro en un contexto de creciente debilidad de los actores de las relaciones laborales, especialmente los sindicatos. 6. Dar cuenta de cómo se articulan los actores locales en la implementación de estas herramientas y le otorgan legitimidad en el contexto de su uso cotidiano. Desde un punto de vista teórico metodológico fundamentales para la reflexión en torno a la subdisciplina: 7. Superar abordajes clásicos de la relación entre lo global y lo local, revalorizando las teorías basadas en la subjetividad y la acción frente a enfoques limitados a las estructuras.

Tipo: Desarrollo

Alumnos: 1 (Maestría/Magister),

Equipo: María Julia Acosta Casco (Integrante)

Financiadores: Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR / Apoyo financiero

Palabras clave: relaciones laborales; globalización

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo y Relaciones Laborales

2007 - 2007

Título: Investigación sobre la influencia de la cultura familiar en el desarrollo del potencial emprendedor, *Tipo de participación:* Coordinador o Responsable, *Descripción:* Investigación coordinada por Fernando Dolabela, escritor, especialista en educación emprendedora de la Universidad Federal de Alagoas, Brasil. La investigación se orientó a la aplicación de un formulario estandarizado en diversos países de América Latina y la sistematización de sus resultados en cada uno de ellos. El mismo se articuló al trabajo del área, tomando el emprendurismo como nuevas modalidades de oferta en la estructuración del mercado laboral y la vinculación de estas nuevas modalidades con las transformaciones en el modelo productivo dominante en las últimas décadas. La coordinación del trabajo se refiere al equipo nacional que contribuyó en la misma

Tipo: Desarrollo

Alumnos: 2 (Pregrado), 1 (Maestría/Magister),

Equipo: María Julia Acosta (Integrante); Fernando Dolabella (Responsable); Anderson Dantas (Integrante)

Financiadores: Sin financiamiento / Cooperación

Palabras clave: emprendurismo; trabajo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

2008 - 2009

Título: Diagnósticos Organizacionales con perspectiva de género en cinco empresas públicas, *Descripción:* El Proyecto se orienta a llevar a cabo diagnósticos organizacionales con perspectiva de género en cinco empresas públicas uruguayas. Los diagnósticos con perspectiva de género son herramientas metodológicas que permiten problematizar las prácticas organizacionales con el fin de revelar cómo las inequidades de género se introducen en la organización. Apoyándose en bases informacionales (cualitativas y cuantitativas) relevadas con perspectiva de género el diagnóstico organizacional permite comenzar un proceso de reflexión, evaluación y planificación para superar las inequidades de género presentes en la empresa. En el marco de este proyecto, el diagnóstico se realiza con el objetivo que la planificación de la gestión de recursos humanos no quede ligada a los procesos de significación construidos a partir de representaciones sociales sobre las diferencias entre hombres y mujeres, reproduciendo procesos de desigualdad persistente. A tales efectos el diagnóstico tiene dos productos teóricamente bien delimitados: a) La detección de "zonas de inequidad" (espacios de segregación horizontal, vertical construidos en torno a competencias, tareas, salarios, funciones, cargas familiares, jerarquías, entre otras) b) Revelar categorías cognitivas en tanto "justificaciones profesadas de la inequidad". Entendiendo por categorías aquellas conceptualizaciones que marcan límites al interior de un grupo de personas, atribuyendo características distintas a las personas situadas a un lado u otro de este límite como forma de justificar la existencia de una desigualdad. Los productos del mismo son: a) la formación de un equipo interno capaz de gestionar las desigualdades de género en las organizaciones b) un diagnóstico organizacional c) elaboración de prácticas a ser implementadas a fin de superar las inequidades detectadas en las organizaciones estudiadas,

Tipo: Desarrollo

Alumnos: 2(Maestría/Magister), 3(Especialización),

Equipo: Florencia Picasso(Integrante); Ana Sosa(Integrante); Valentina Perrotta(Integrante); Mariana González Lago(Integrante); Daniella Telechea(Integrante)

Financiadores: Institución del exterior / Programa de Naciones Unidas para el desarrollo / Remuneración

Palabras clave: trabajo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / equidad de género

2009 - 2010

Título: Evaluación cualitativa de los Programas Sociales del Mides, *Tipo de participación:* Coordinador o Responsable, *Descripción:* El proyecto tiene como objetivo general contribuir a la comprensión del funcionamiento de las políticas sociales del Ministerio de Desarrollo Social en el marco del Plan de Equidad en función de los contextos locales y los niveles de calidad institucional. Para ello se propone avanzar en la comprensión de los efectos combinados de las políticas sociales en comunidades territorialmente delimitadas, así como de investigar las características y problemas de la articulación institucional de los distintos organismos y programas que tienen actuación en materia de política social. Como objetivos específicos, el proyecto se propuso: 1. Realizar un diagnóstico institucional de las políticas e intervenciones sociales relevadas en el territorio. 2. Describir el micro clima económico y de desarrollo de redes. 3. Estudiar efectos del conjunto de los programas sobre los sujetos beneficiarios. 4. Estudiar las representaciones y percepciones de los distintos actores ante las políticas y programas sociales que se implementan en la localidad. 5. Comparar los resultados de las políticas y programas entre localidades. Los resultados al finalizar la investigación, debieron dar cuenta de los efectos de las instituciones y el contexto local en los resultados de las políticas sociales e informar de la existencia y tipo de efectos de las políticas sobre las instituciones locales y el contexto. La investigación ha provisto también al MIDES de recomendaciones para el rediseño de programas y estrategias de coordinación interinstitucional y de relación con el medio.

Tipo: Extensión

Alumnos: 2(Pregrado), 2(Maestría/Magister),

Equipo: Marcos Supervielle(Responsable); Federico Da Costa(Integrante); Romina Pagani(Integrante); Milva Panizza(Integrante); Adriana Miranda(Integrante); David Moreira(Integrante)

Financiadores: Otra institución nacional / Ministerio de Desarrollo Social / Apoyo financiero

Palabras clave: políticas sociales; metodología de la investigación social

2009 - 2011

Título: Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera Exportadora uruguaya 1991-2010, *Tipo de participación:* Coordinador o Responsable, *Descripción:* Este proyecto propone caracterizar a partir de datos estadísticos y, en forma complementaria, cualitativos, las variables internas a las firmas exportadoras uruguayas que explican la relación entre modernización tecnológica y desarrollo de los recursos humanos. Dicha relación ha sido una interrogante siempre abierta con el transcurso del tiempo y a medida que se requería una evaluación del modelo de desarrollo exportador con el que se comprometió Uruguay a partir de su entrada en el MERCOSUR. Replantearse en este momento, tras casi dos décadas, la vinculación entre cambio tecnológico y modernización productiva y su impacto en el desarrollo de los recursos humanos como variable dependiente, significa evaluar el modelo de desarrollo exportador de manufacturas que Uruguay se dio entonces, signado por la búsqueda de segmentos de mercado de menor tamaño y competencia, logrado a fuerza de mejoramiento de la calidad de los bienes como forma de aprovechar el perfil industrial de pequeña escala y sus recursos humanos calificados en relación al resto de los países no desarrollados. El propósito de esta investigación es aportar conocimiento claro de cual ha sido la tendencia seguida por la industria exportadora en este proceso de desarrollo; de la complejidad que ha ido asumiendo la trama productiva uruguaya a la luz de las transformaciones del contexto acaecida en este periodo. La existencia de una fuerte diferenciación entre ramas, pero también de fuertes diferencias al interior de algunos sectores e incluso de empresas, nos conduce a revisar la hipótesis que sustentó este cambio de modelo de desarrollo en la vinculación entre cambio tecnológico, modernización productiva, calificación de los recursos humanos y el desarrollo de la actividad exportadora como variable dependiente. También nos conduce a preguntarnos si la tendencia a la modernización tecnológica conllevó una tecnificación creciente de los recursos humanos involucrados, así como a una sistematización y homogeneización de las políticas de personal o, dada la diversidad de los puntos de partida, se ha acentuado una tendencia heterogeneizante en el entramado productivo uruguayo. Se piensa que recuperar esta dinámica es un insumo fundamental para pensar el modelo de desarrollo al que también hoy se sigue apostando. En tal sentido, el tema trasciende el campo específico de los recursos

humanos ya que se trata de un debate en torno a la redefinición del trabajo como relación social, lo que conlleva plantearse la forma de acompañar este proceso de modernización desde las relaciones laborales. Por tanto, los resultados a ser obtenidos se vuelven un insumo fundamental para el diálogo social en el marco de un Uruguay Productivo.

Tipo: Desarrollo

Alumnos: 2(Maestría/Magister),

Equipo: Marcos Supervielle(Responsable); María Julia Acosta(Integrante); Federico Da Costa(Integrante); Marcos Segantini(Integrante)

Financiadores: Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR / Apoyo financiero

Palabras clave: industria manufacturera; Recursos Humanos; Desarrollo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

2011 - 2015

Título: Gestión de Recursos Humanos en el Trabajo del sector software, *Tipo de participación:* Coordinador o Responsable, *Descripción:* En la medida en que nuestras sociedades han ido transformándose también lo ha hecho el trabajo y, en consecuencia, su gestión se ha vuelto problemática. De esta forma, la gestión como problemática empieza a ser asumida por las propias organizaciones y/o empresarios que han empezado a desarrollar departamentos de Recursos Humanos (RRHH). Pero por otro lado, esta problemática empieza a ser visualizada también por el trabajador, que individual y/o colectivamente, organizado o no en sindicatos, toman la problemática como un punto de referencia en la construcción de sus trayectorias de trabajo. La investigación tiene inserción en el Grupo de Investigación en Sociología del Trabajo de la Udelar, cuyos trabajos sobre gestión de RRHH en el Uruguay toma como antecedente, retomando el vínculo del tema con problemáticas tales como innovación, reestructuración productiva, modelo de desarrollo, desigualdades sociales, entre otros. El objetivo es aportar conocimiento sobre esta problemática a partir del análisis de las dinámicas que operan en un sector específico de la realidad productiva: el software. Este sector expresa una situación bastante inédita en el mundo del trabajo uruguayo y también en el marco de su gestión. Una hipótesis inicial es que, dadas las características del trabajo, su gestión se apoya menos en la acción de empresarios o gerencias, para pasar a cumplir un rol mucho más preponderante la dimensión colectiva del trabajo. En la medida en que se trata de una actividad que se sustenta en el desarrollo de la capacidad de adaptación a cambios tecnológicos muy rápidos, así como a las demandas individualizadas de clientes, empezamos a observar como la problemática de la gestión empieza a recaer en la construcción de una dimensión colectiva del trabajo. Es en esta dimensión y no en el espacio del conflicto desde donde el sector genera respuestas a los problemas sociales propios de la actividad. Problemas como la eficiencia del trabajo o la sostenibilidad de la actividad, o bien, problemas como la emancipación o la resistencia del trabajador son resueltos a través del fortalecimiento de esta dimensión colectiva y la movilización de los recursos que emanan de estas instancias. El análisis de la realidad de este sector informático es un aporte a la Sociología del Trabajo, en la medida en que cuestiona las formas clásicas de abordar el Trabajo y los conceptos desde los cuales se ha dado cuenta de las problemáticas atadas al mismo, como son la construcción de lo colectivo, sus formas de organización (en especial la tensión construcción individual y colectiva), las relaciones sociales (distintas formas de poder, cooperación, competencia, etc.) que emanan de estos procesos, así como la construcción de identidades laborales, formas y mecanismos de reproducción de desigualdades, entre otras dimensiones. Los objetivos específicos son: a) profundizar en la problemática del trabajo en el sector: para ello nos hemos propuesto describir en profundidad el trabajo en todas sus dimensiones; b) profundizar en la problemática de la gestión: nos proponemos generar tipologías de gestión, diferenciando el papel de los distintos actores, y la construcción de la dimensión colectiva

Tipo: Desarrollo

Alumnos: 1(Pregrado), 3(Maestría/Magister), 1(Doctorado)

Equipo: Mariela Quiñones(Responsable); María Julia Acosta(Integrante); Erika Van Rompaey(Integrante); Ana Ermida(Integrante); Sofía Manisse(Integrante); Cristina Mas(Integrante)

Financiadores: Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR / Apoyo financiero

Palabras clave: gestión de recursos humanos; trabajo; gestión del trabajo

Producción científica/tecnológica

Las preocupaciones de la Sociología del Trabajo hoy en el Uruguay pasan por algunas áreas problemáticas que en un intento de síntesis pueden expresarse en algunas preguntas: ¿Cuál es el sentido que en términos generales se le da al Trabajo? y, más en particular, ¿cuál es el sentido que le dan los trabajadores al Trabajo en este período de profundas transformaciones estructurales?, y ¿cómo van transformándose las dinámicas de trabajo y del empleo atadas a esta producción de significados? Considero que la líneas de investigación desarrolladas han contribuido a encontrar respuestas por medio de tres actividades indisolublemente ligadas: a) aportando al análisis de las transformaciones del Trabajo, particularmente de las nuevas políticas de recursos humanos y las transformaciones en la organización del trabajo. b) Generando una reflexión sustantiva en torno a los cambios operados en el Trabajo a partir de dos categorías sociológicas centrales: las desigualdades sociales y los derechos sociales y políticos. c) reflexionando metodológica y teóricamente para ir articulando las distintas dimensiones micro y macro, que inciden sobre las situaciones de trabajo, e introducir la perspectiva de los actores frente a las mismas. En el marco de una variada investigación empírica, mi labor de investigación y producción ha contribuido a analizar, tanto en el sector privado, como público, algunos ítems teóricos de relevancia: las dimensiones invisibilizadas del trabajo (lo colectivo, cognitivo, ético y emocional); la centralidad de la gestión como problemática del trabajo (tanto desde las gerencias en

tanto gestión de recursos humanos, como los procesos de autogestión de los trabajadores)  los procesos de diferenciación social al interior y entre organizaciones  los espacios de diferenciación entre los trabajadores identificando zonas de exclusión y categorías cognitivas que sirven de sustento a estos procesos  los cambios en las relaciones de poder formal e informal que se producen en los procesos de transformación de la organización del trabajo  la producción de reglas y acciones orientadas a manejar las incertidumbres del mercado como de las organizacionales  la emergencia de diferentes grupos, identidades, culturas, que buscan reconocimiento (multiculturalismo)  El papel del trabajo en el marco de un modelo de desarrollo sustentable Estas líneas de trabajo ha sido acompañadas de una reflexión e investigación empírica de los procesos políticos, las políticas de empleo, diálogo y trabajo, que sirven de sustento a estas transformaciones; lo que ha permitido contribuir al debate en torno a las fortalezas y debilidades a distintos niveles (organizacional, sectorial, nacional e incluso internacional) del sistema de relaciones laborales y de los actores colectivos del trabajo. Asimismo, considero sustantivo el aporte en distintas instancias formativas (de grado y postgrado) fundamentalmente por medio de la dirección de Talleres de Investigación y el dictado de la materia Diseños Cualitativos de investigación; y en las instancias de difusión, asesoramiento y diálogo con distintos actores sociales y políticos (Ministerios, Sindicatos), como mi participación activa en redes internacionales de académicos (CLACSO, de management, Latin American Sociological Association) y formación de jóvenes investigadores dirigiendo equipos y tutorando tesis.

Sistema Nacional de Investigadores

Producción bibliográfica

Artículos publicados

Arbitrados

Completo

QUIÑONES, MARIELA; PUCCI, FRANCISCO

Políticas públicas y regulación laboral en Uruguay. Cuadernos del CENDES, v.: 89 89 32, p.: 1 - 36, 2015

Palabras clave: políticas laborales; políticas públicas

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Venezuela ; *ISSN:* 10122508

<http://www.ucv.ve/organizacion/vrac/gerencia-de-investigacion-cientifica-y-humanistica/cendes/publicaciones/catalogo-revista-cuadernosdel-cendes.html>

aceptado para publicación

SCOPUS

latindex

Século

Completo

QUIÑONES, MARIELA; VAN ROMPAEY, ERIKA

Las relaciones de género en el sector del software: los límites de la autonomía en el trabajo. Punto y Género, v.: 5 5 1, p.: 25 - 41, 2015

Palabras clave: desigualdades de género; autonomía

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet ; *Lugar de publicación:* Santiago de Chile ; *ISSN:* 07190417 ; *DOI:* 10.5354/0719-0417.2015.37657

<http://www.facso.uchile.cl/publicaciones/presentacion/72731/revista-punto-genero>

doi>

Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Nouveau syndicalisme, nouveaux syndicats. Impacts recherchés et effets inattendus du gouvernement Mujica dans le monde des travailleurs. Cahiers des Amériques Latines, v.: 77, 2014

Palabras clave: políticas laborales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet ; *Lugar de publicación:* IHEAL CREDA ; *ISSN:* 11417161

<http://cal.revues.org/3422>

Cahiers des Amériques latines Institut des hautes études de l'Amérique latine Université Sorbonne-Nouvelle – Paris-3 Centre de recherche et de documentation sur les Amériques, Creda – UMR 7227 28, rue Saint-Guillaume 75007 Paris

SCOPUS

latindex

Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Uruguay's Miracle: Redistribution and the Growth of Unionism . Global Dialogue, v.: 4 4, 2014

Palabras clave: sindicalismo; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Acción Colectiva

Medio de divulgación: Internet ; ISSN: 14500590

<http://isa-global-dialogue.net/volume-4-issue-1/>

Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

La construcción de la cultura de diálogo en Uruguay. Revista de Ciencias Sociales (Electronica), v.: 29 1, p.: 55 - 76, 2011

Palabras clave: relaciones laborales; diálogo social; gestión de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión

Medio de divulgación: Papel ; ISSN: 16884981

<http://www.fcs.edu.uy/archivos/RevCienSoc%2029-4.pdf>

Sistema Nacional de Investigadores

Completo

QUIÑONES, MARIELA

Gobiernos progresistas y mundo del trabajo en América Latina. El caso uruguayo.. Estudios sociologicos, v.: 5 8 2011, p.: 65 - 82, 2010

Palabras clave: políticas sociales; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Mexico ; ISSN: 01854186

aceptado para su publicación



Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

¿Es posible concebir políticas de inclusión social alternativas?. Psicoperspectivas, v.: 8 2, p.: 57 - 81, 2009

Palabras clave: políticas sociales; inclusión social

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas de empleo y trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Santiago de Chile ; ISSN: 07177798 ; DOI: 10.2225

<http://www.psicoperspectivas.cl/index.php/psicoperspectivas/issue/view/10>



Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

L'action sociale du gouvernement du Frente Amplio. Problemes d'Amérique latine, v.: 74, p.: 79 - 94, 2009

Palabras clave: políticas sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas de empleo y trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Paris ; ISSN: 07651333

<http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=3055181>



Completo

QUIÑONES, MARIELA

Demandes de formation et formation pour le travail dans le secteur des services financiers en Uruguay: biais de genre et evaluation par les compétences. Formation et Emploi, v.: 107, p.: 57 - 72, 2009

Palabras clave: trabajo; género

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Paris ; *ISSN:* 07596340

<http://formationemploi.revues.org/index2013.html>

SCOPUS

Completo

QUIÑONES, MARIELA; QUIÑONES, MARIELA

Diálogo social y negociación colectiva en Uruguay. REVISTA NOVA TESIS-ARTRA de, v.: 9, p.: 65 - 74, 2008

Palabras clave: relaciones laborales; diálogo social; negociación colectiva

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Buenos Aires ; *ISSN:* 1851085X

http://www.artra.org.ar/03a_ra.html

Sistema Nacional de Investigadores

Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

La evolución del trabajo en el Uruguay y los significados atados a su desarrollo. Relaciones Laborales, v.: 107 16, p.: 11 - 33, 2008

Palabras clave: trabajo; competencias

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Montevideo ; *ISSN:* 1688308X

<http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=2979693>

Completo

QUIÑONES, MARIELA

Requerimientos de educación y demandas de capacitación del sector financiero -aportes para la reflexión de la relación Educación-Trabajo desde una mirada de género. Revista de Ciencias Sociales, v.: 23, p.: 76 - 87, 2006

Palabras clave: trabajo; educación; género

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Montevideo ; *ISSN:* 00347817 ; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay

<http://www.fcs.edu.uy/archivos>

link completo

<http://www.fcs.edu.uy/archivos/Aportes%20para%20la%20reflexi%C3%B3n%20de%20la%20relaci%C3%B3n%20Educaci%C3%B3n-Trabajo%20desde%20una%20mirada%20de%20g%C3%A9nero.%20Requerimientos%20de%20educaci%C3%B3n%20y%20demandas>

latindex

Sistema Nacional de Investigadores

Completo

QUIÑONES, MARIELA

Gestión de Cultura Organizacional y Prácticas de Recursos Humanos en la Banca Española Multinacional. Revista Galega de Economía, v.: 14 2005, p.: 1 - 18, 2005

Palabras clave: trabajo; cultura organizacional

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Santiago de Compostela ; *ISSN:* 11322799 ; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay

http://www.usc.es/econo/RGE/Vol14_1_2/Castelan/art17c.pdf

SCOPUS

latindex

Completo

QUIÑONES, MARIELA

Gestión y autogestión del conocimiento en la sociedad del control La perspectiva de la Sociología del Trabajo. Relaciones Laborales, v.: 11, p.: 126 - 164, 2005

Palabras clave: trabajo; Competencias laborales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Relaciones laborales

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Montevideo ; *ISSN:* 1688308X

Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

La incorporación del trabajador al trabajo. Revista latinoamericana de estudios del trabajo, v.: 16, p.: 77 - 116, 2004

Palabras clave: trabajo; Gestión del Conocimiento

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Buenos Aires ; *ISSN:* 14051311 ; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay

<http://www.izt.uam.mx/sotraem/RELET.htm>

Completo

SUPERVIELLE, MARCOS; QUIÑONES, MARIELA

La Reforma laboral y las nuevas funciones del Sindicalismo Uruguayo. Estudios sociológicos, v.: 22, p.: 3 - 32, 2001

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Buenos Aires ; *ISSN:* 01854186 ; *Idioma/Pais:* Español/Argentina



Completo

SUPERVIELLE, MARCOS; QUIÑONES, MARIELA

La Instalación de la Flexibilidad en Uruguay. Sociologías, v.: 4, p.: 20 - 65, 2000

Palabras clave: trabajo; relaciones laborales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Porto Alegre, Brasil ; *ISSN:* 15174522 ; *Idioma/Pais:* Español/Brasil



Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

La Instalación de la Flexibilidad en Uruguay. Estudios sociológicos, v.: 54, p.: 581 - 617, 2000

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* México ; *ISSN:* 01854186 ; *Idioma/Pais:* Español/México

<http://redalyc.uaemex.mx/pdf/598/59854306.pdf>



Completo

QUIÑONES, MARIELA

Sistemas de Relaciones Laborales y procesos de globalización en la Banca: claves de encuentro con el discurso multinacional. Revista de Ciencias Sociais, v.: 17, p.: 14 - 26, 2000

Palabras clave: globalización; relaciones laborales; trabajo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel ; *Lugar de publicación:* Montevideo ; *ISSN:* 03039862 ; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=183>



Artículos aceptados

Libros

Libro publicado , Texto integral

QUIÑONES, MARIELA

Empleos verdes para un desarrollo sostenible. 2016. *Número de volúmenes:* 100, *Nro. de páginas:* 96,

Editorial: Organización Internacional del Trabajo , Montevideo

Palabras clave: empleo decente; empleo ambiental; empleo verde

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789223301194;

Financiación/Cooperación: Organización Internacional del Trabajo / Remuneración

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---gjp/documents/publication/wcms_493362.pdf

Libro publicado , Compilación

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; ACOSTA, MARÍA JULIA

Miradas de sociología cualitativa. Fundamentos epistemológicos y elementos de diseño y análisis.. 2015. *Número de volúmenes:* 300,

Nro. de páginas: 150, *Edición:* 1,

Editorial: Ediciones Universitarias , Montevideo

Palabras clave: Metodología cualitativa; Epistemología

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodologías de la Investigación Social

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789974011564;

Financiación/Cooperación: Comisión Sectorial de Enseñanza - UDeLaR / Apoyo financiero

http://www.eduper.edu.uy/publicacion_generica/introduccion-a-la-sociologia/

se encuentra en proceso de revisión para su segunda edición

Libro publicado , Texto integral

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; SEGANTINI, MARCOS

Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera Exportadora uruguaya. 2013. Número de volúmenes: 300, *Nro. de páginas:* 132, *Edición:* 1,

Editorial: CSIC Udelar bibliotecaplural , Montevideo

Palabras clave: Sociología del Trabajo; Recursos Humanos

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789974010666;

Financiación/Cooperación: Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR / Apoyo financiero

Libro publicado , Texto integral

QUIÑONES, MARIELA; NOTARO, JORGE; SENATORE, LUIS; SUPERVIELLE, MARCOS

Las políticas públicas en la reestructura del mundo del trabajo Uruguay 2005 – 2009.. 2011. *Número de volúmenes:* 1, *Nro. de páginas:* 230,

Editorial: CSIC , Montevideo

Palabras clave: políticas sociales; relaciones laborales; trabajo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789974008106;

Financiación/Cooperación: Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR / Apoyo financiero

http://jorgenotaro.com/libros_politicas_publicas.html

Libro compilado , Catálogo

QUIÑONES, MARIELA

Relaciones Laborales y sociedades democráticas en América Latina y Europa. 2011. *Número de volúmenes:* 300, *Nro. de páginas:* 154,

Editorial: Departamento de Sociología Udelar , Montevideo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 0797553805;

Financiación/Cooperación: Otra institución nacional / Departamento de Sociología / Apoyo financiero

<http://www.fcs.edu.uy/archivos/RevCienSoc%2029-1.pdf>

Organizadora y compiladora del número 29 de la Revista de Ciencias Sociales. Departamento de Sociología

Libro publicado , Texto integral

QUIÑONES, MARIELA

Demandas de capacitación en el sector financiero: sesgos de género y evaluación por competencias. 2005. Nro. de páginas: 79,

Editorial: Cepal , Santiago de Chile

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel;

Financiación/Cooperación: Institución del exterior / Comisión Económica para América Latina y el Caribe / Remuneración

www.eclac.org

ISBN 15644170

Capitulos de Libro

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Uruguay: les jeunes face à la précarité , 2016

Libro: Travail, jeunesse et migrations: regards croisés Europe-Amérique latine à l'heure de la mondialisation. v.: 1, p.: 69 - 96,

Organizadores: Paul Bouffarigue, Mariana Busso et Marcos Supervielle

Editorial: Iheal CREDA , París

Palabras clave: precariedad laboral; juventud; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 782371540347;

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; ACOSTA; SUPERVIELLE, MARCOS

Gestión de recursos humanos. Su configuración en el contexto de las lógicas empresariales uruguayas , 2016

Libro: El Uruguay desde la Sociología. v.: 13 , 1, p.: 205 - 220,

Organizadores: Marcelo Boado coordinador

Editorial: María Julia Acosta , Motevideo

Palabras clave: gestión de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Management

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9789974012707;

<http://cienciassociales.edu.uy/departamentodesociologia/wp-content/uploads/sites/3/2015/12/Libro-Uruguay-desde-la-Sociolog%C3%ADa-131.pdf>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Trabajar en el siglo XXI: la búsqueda del reconocimiento , 2016

Libro: El Uruguay desde la Sociología. v.: 14 , 14, p.: 151 - 164,

Organizadores: Marcelo Boado

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Palabras clave: trabajo; Cultura del trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9789974013889;

<http://cienciassociales.edu.uy/departamentodesociologia/>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; ACOSTA, MARIA JULIA

“Gestión de recursos humanos: su configuración en el contexto de las lógicas empresariales uruguayas”. , 2015

Libro: El Uruguay desde la Sociología XIII. v.: 13, p.: 205 - 221,

Organizadores: Boado, Marcelo

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Palabras clave: Recursos Humanos; ESTRATEGIAS EMPRESARIALES; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / SOCIOLOGIA DEL LOS RECURSOS HUMANOS

ISSN/ISBN: 9789974012707;

www.cienciassociales.edu.uy

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; NIÓN SOLEDAD

¿Son los empleos verdes una alternativa para el desarrollo de la fuerza de trabajo? En el Uruguay del siglo XXI , 2015

Libro: El Uruguay desde la Sociología. v.: 14 , 14, p.: 165 - 180,

Organizadores: Marcelo Boado

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Palabras clave: Sustentabilidad; Empleos verdes

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789974013889;

¿Son los empleos verdes una alternativa para el desarrollo de la fuerza de trabajo? En el Uruguay del siglo XXI

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Corporativismo y sociedad salarial en el Uruguay , 2014

Libro: RECONFIGURACIÓN DE LAS RELACIONES ENTRE SINDICATOS, PARTIDOS Y ESTADO EN AMÉRICA LATINA. v.: 1, p.: 241 - 268,

Organizadores: Juan Carlos Celis Ospina Enrique de la Garza Toledo y Julio Cesar Neffa

Editorial: Clacso , Buenos Aires

Palabras clave: diálogo social; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789588207636; *En prensa:* Si

Financiación/Cooperación: Institución del exterior / Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales / Apoyo financiero

https://www.clacso.org.ar/libreria-latinoamericana/buscar_libro_detalle.php?id_libro=1167&campo=autor&texto=

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Las relaciones de género en el sector del software: los límites de la autonomía en el trabajo , 2014

Libro: El Uruguay desde la Sociología . v.: 12, p.: 175 - 186,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Palabras clave: gestión de recursos humanos; género; sector software

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789974011410;

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; ACOSTA, MARÍA JULIA

Sociología del Management: la problemática de la gestión en la industria del software , 2014

Libro: El Uruguay desde la Sociología . v.: 12, p.: 213 - 227,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Palabras clave: sector software; gestión de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9789974011410;

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; ACOSTA, MARÍA JULIA; VAN ROMPAEY, ERIKA

Desafíos para una nueva gestión de recursos humanos: el caso de la industria del software , 2013

Libro: El Uruguay desde la Sociología . p.: 331 - 346,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Palabras clave: gestión de recursos humanos; trabajo inmaterial

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9789974009769;

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; VAN ROMPAEY, ERIKA

Las dimensiones descuidadas del trabajo , 2013

Libro: El Uruguay desde la Sociología . v.: 11, p.: 347 - 359,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Palabras clave: Desigualdades sociales; trabajo inmaterial

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9789974009769;

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Hacia donde van las evaluaciones de desempeño laborales , 2012

Libro: El Uruguay desde la Sociología X. p.: 307 - 322,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Universidad de la República , Montevideo

Palabras clave: gestión de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9789974003972;

Financiación/Cooperación: Otra institución nacional / Departamento de Sociología / Apoyo financiero

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; SEGANTINI, MARCOS

Lógicas de gestión del trabajo en la industria manufacturera exportadora uruguaya , 2011

Libro: El Uruguay desde la Sociología . p.: 79 - 98,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Departamento de Sociología Udelar , Montevideo

Palabras clave: gestión de recursos humanos; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 978997400755;

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=975>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; DA COSTA, FEDERICO; SUPERVIELLE, MARCOS

Elementos para la construcción de un diseño cualitativo para la evaluación de programas sociales , 2010

Libro: El Uruguay desde la Sociología VIII. p.: 113 - 120,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Palabras clave: políticas sociales; metodología de la investigación

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9789974003972; *En prensa:* Si

<http://www.fcs.edu.uy/archivos/Federico%20da%20Costa%20-%20Mariela%20Qui%C3%B1ones%20-%20Marcos%20Supervielle%20Elementos%20para%20la%20construcci%C3%B3n%20de%20un%20dise%C3%B1o%20cualitativo....pdf>

En edición

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Pautas de desigualdad de género en las empresas públicas uruguayas , 2010

Libro: El Uruguay desde la Sociología . p.: 21 - 39,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Montevideo

Palabras clave: Desigualdades sociales; género; Competencias laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9789974003972; *En prensa:* Si

<http://www.fcs.edu.uy/archivos/Qui%C3%B1ones%20Pautas%20de%20desigualdad%20de%20g%C3%A9nero%20en%20las%20empresas%20p%C3%BAblicas%20uruguayas.pdf>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; NOTARO, JORGE; SUPERVIELLE, MARCOS

Mercado de trabajo y jóvenes en el Uruguay. Una perspectiva sociológica , 2010

Libro: Colección Temas de Derecho Laboral. p.: 137 - 172,

Organizadores: Dra. Andrea García Vior

Editorial: Errepar , Buenos Aires

Palabras clave: mercado de trabajo; trabajo; jóvenes

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; ISSN/ISBN: 9789870111313; *En prensa:* Si

http://www.errepar.com/nova/nova_modulos/libros/Productos_Datos/pdf/22550317.pdf

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Cambio político y relaciones laborales en el Uruguay (2005-2010) , 2010

Libro: Estado, instituciones laborales y acción sindical en países del MERCOSUR frente al contexto de la crisis mundial. *p.*: 22 - 44,

Organizadores: Arturo Fernandez, Cecilia Senen Gonzalez

Editorial: Prometeo , Buenos Aires

Palabras clave: relaciones laborales; trabajo; sindicalismo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9875744298;

http://www.scielo.org.ar/scielo.php?pid=S1851-96012011000200007&script=sci_arttext

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Cambios organizacionales y nuevas formas de desigualdad , 2009

Libro: Discriminadas y privilegiadas: las trabajadoras del sector financiero. *p.*: 107 - 130,

Organizadores: Nieves Rico y Flavia Marco

Editorial: Naciones Unidas , Santiago de Chile

Palabras clave: desigualdad social; sector financiero

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 978923232644;

Financiación/Cooperación: Institución del exterior / Sociedad Alemana de Cooperación Técnica / Apoyo financiero

<http://www.eclac.org/publicaciones/xml/8/36798/CUE93interior.pdf>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Pautas de desigualdad en el mundo social productivo uruguayo. Aporte para el debate en torno a la gestión por competencias. , 2009

Libro: Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales. *p.*: 309 - 330,

Organizadores: Julio Cesar Neffa, Enrique de la Garza Toledo, Leticia Muñoz Terra

Editorial: CLACSO , Buenos Aires

Palabras clave: trabajo; Competencias laborales; desigualdad social

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789871543250;

<http://biblioteca.clacso.edu.ar/ar/libros/coedicion/neffa1/00cred.pdf>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Equidad de género y desarrollo profesional: reflexiones desde la perspectiva de las capacidades de Amartya Sen , 2009

Libro: El Uruguay desde la Sociología VII. *p.*: 163 - 177,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Palabras clave: desarrollo profesional; equidad de género

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789974003972;

<http://www.fcs.edu.uy/archivos/Mariela%20Qui%C3%B1ones%20Equidad%20de%20g%C3%A9nero%20y%20desarrollo%20profesional.pdf>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Enfoque por competencias: aportes desde una mirada interaccionista del trabajo , 2008

Libro: El Uruguay desde la Sociología. p.: 313 - 324,

Organizadores: Departamento de Sociología

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Palabras clave: Competencias laborales; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789974003972; *En prensa:* Si

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=910>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; QUIÑONES, MARIELA

Reflexividad, doble contingencia y cambio organizacional en Latinoamérica , 2007

Libro: Relaciones de poder y trabajo. Las formas contemporáneas de explotación laboral. . p.: 97 - 134, Argentina

Organizadores: Drolas Ana, Juan Montes Cató, Paula Lenguita

Editorial: Poder y Trabajo , Buenos Aires

Palabras clave: trabajo; organizaciones; Recursos Humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789872405403; *Idioma/Pais:* Español/Argentina;

<http://www.ceil-piette.gov.ar/docpub/libros/relpodertrabajo.pdf>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

La Innovación Organizacional como espacio de análisis sociológico: hacia la elaboración de un enfoque socioconstruccionista de la innovación organizacional , 2007

Libro: Innovación y cambio en las organizaciones: nuevas perspectivas para el trabajo humano. p.: 83 - 94, Uruguay

Editorial: Psicolibros , Montevideo

Palabras clave: innovación; organizaciones

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9788874780248; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay;

citado:

<http://www.ccee.edu.uy/investigacion/cultura/gestion%20de%20la%20innovacion%20aplicacion%20en%20el%20arte%20y%20la%20cult>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

¿Es posible concebir políticas de inclusión alternativas? , 2007

Libro: Sobre cercanías y distancias: problemáticas vinculadas a la fragmentación social en el Uruguay actual. p.: 101 - 124, Uruguay

Organizadores: *Mónica de Martino, Luis Eduardo Morás*

Editorial: *Ediciones Cruz del Sur , Montevideo*

Areas del conocimiento: *Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo*

Medio de divulgación: *Papel; ISSN/ISBN: 9974806443; Idioma/Pais: Español/Uruguay;*

http://www.aupsicomotricidad.org/pmb/opac_css/index.php?lvl=notice_display&id=809

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Pautas de desigualdad de género en el mundo social productivo uruguayo: del modelo taylorista al enfoque por competencias , 2007

Libro: El Uruguay desde la Sociología V. p.: 181 - 222,

Organizadores: Fracisco Pucci

Editorial: Departamento de Sociología - Facultad de Ciencias Sociales , Montevideo

Palabras clave: género; Desigualdades sociales; Competencias laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9789974003972;

Financiación/Cooperación: Institución del exterior / Alfa Comunidad Europea / Apoyo financiero

www.rau.edu.uy/soc

<http://www.worldcat.org/title/uruguay-desde-la-sociologia-v-5a-reunion-anual-de-investigadores-del-departamento-de-sociologia-en-homenaje-a-graciela-prat/oclc/269441283>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; ACOSTA, MARÍA JULIA; BARROS, GERMÁN

“Desafíos, perspectivas y estrategias del movimientos sindical: un marco analítico” , 2006

Libro: Aportes para la Construcción de lo Colectivo. Uruguay

Organizadores: Luis Leopold

Editorial: Psicolibros , Montevideo

Palabras clave: sindicalismo; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay;

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Reflexividad, doble contingencia y cambio organizacional. Una discusión en base al estudio del sector financiero , 2006

Libro: El uruguay desde la Sociología. p.: 221 - 242, Uruguay

Organizadores: Enrique Mazzei

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales , Montevideo

Palabras clave: trabajo; CAMBIO ORGANIZACIONAL

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9974003490; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay;

<http://www.rau.edu.uy/fcs/soc/>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Demandas de capacitación y formación para el trabajo en el sector de servicios financieros. Evaluación por competencias y sesgos de género , 2005

Libro: El Uruguay desde la Sociología. p.: 307 - 332, Uruguay

Organizadores: Enrique Mazzei

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales , Montevideo

Palabras clave: trabajo; Competencias laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9974002656; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay;

<http://www.rau.edu.uy/fcs/soc/>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

De la Marginalidad a la exclusión social: cuando el empleo desaparece , 2005

Libro: *Trabajo y producción de la pobreza en Latinoamérica y el Caribe: estructuras, discursos y actores*. p.: 99 - 136, Argentina

Organizadores: *Sonia Alvarez Laguizamón (compiladora)*

Editorial: *CLACSO , Buenos Aires*

Palabras clave: *trabajo; exclusión social*

Areas del conocimiento: *Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo*

Medio de divulgación: *Papel; ISSN/ISBN: 9871183232; Idioma/Pais: Español/Argentina;*

<http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/ar/libros/crop/Trabprod.pdf>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Evaluación de las Políticas de Recursos Humanos en el Sector de Servicios Financieros. Política de formación: tendencias homogeneizantes – efectos divergentes , 2005

Libro: *La práctica multidisciplinaria en la Organización del Trabajo*. p.: 222 - 223, Uruguay

Organizadores: *Luis Leopold*

Editorial: *Psicolibros , Montevideo*

Palabras clave: *trabajo; Competencias laborales; enfoque de género*

Areas del conocimiento: *Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo*

Medio de divulgación: *Papel; ISSN/ISBN: 9974785189; Idioma/Pais: Español/Uruguay;*

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Las nuevas dimensiones del Diálogo Social , 2005

Libro: *Boletín técnico interamericano de formación profesional: Diálogo social* . v.: 156, p.: 9 - 31, Uruguay

Editorial: *Cinterfor OIT , Montevideo*

Palabras clave: *diálogo social; relaciones laborales*

Areas del conocimiento: *Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo*

Medio de divulgación: *Papel; ISSN/ISBN: 02542439 ; Idioma/Pais: Español/Uruguay; En prensa: Si*

<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/156/pdf/quinones.pdf>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA

Gestión de recursos humanos y globalización de las relaciones laborales en el sector financiero , 2004

Libro: *El Uruguay desde la Sociología*. p.: 293 - 313, Uruguay

Organizadores: *Enrique Mazzei*

Editorial: *Ciencias Sociales , Montevideo*

Palabras clave: *relaciones laborales; trabajo*

Areas del conocimiento: *Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo*

Medio de divulgación: *Papel; ISSN/ISBN: 9974002656; Idioma/Pais: Español/Uruguay;*

<http://www.rau.edu.uy/fcs/soc/Publicaciones/Libros/Uruguay2.html>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

La incorporación del trabajador al Trabajo: Gestión y Auto-Gestión de los Conocimientos en la Sociedad del Control. La perspectiva de la Sociología del Trabajo. , 2004

Libro: El Uruguay desde la Sociología. p.: 265 - 292, Uruguay

Organizadores: Enrique Mazzei

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales , Montevideo

Palabras clave: trabajo; Gestión del Conocimiento

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 9974002656; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay;

<http://www.rau.edu.uy/fcs/soc/Publicaciones/Libros/Uruguay2.html>

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Los significados del Trabajo en el Uruguay y las dinámicas atadas a su desarrollo , 2004

Libro: Uruguay Hoy, Paisaje después del 31 de octubre. p.: 9 - 31, Uruguay

Organizadores: Oscar Brando

Editorial: Caballo Perdido , Montevideo

Palabras clave: trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 8484428478; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay;

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Las nuevas funciones del sindicalismo en el cambio de milenio , 2003

Libro: El Uruguay desde la Sociología. p.: 234 - 244, Uruguay

Organizadores: Enrique Mazzei

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales , Montevideo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay;

www.fcs.edu.uy/soc

Capítulo de libro publicado

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Sistemas de Evaluación de Desempeño y su significación para los trabajadores , 2002

Libro: Psicología del Trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos: nuevas aproximaciones. p.: 420 - 427, Uruguay

Organizadores: Esteban Agulló Tomás; Carlos Remeseiro, José Antonio Fernández Alonso

Editorial: Biblioteca Nueva , Oviedo

Palabras clave: trabajo; herramientas de gestión

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *ISSN/ISBN:* 8470308335; *Idioma/Pais:* Español/Uruguay;

Documentos de Trabajo

Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Los sistemas de evaluación de desempeño en la banca , 2003

Serie: 71 , Montevideo

Palabras clave: herramientas de gestión

Medio de divulgación: Papel

Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

«La incorporación del trabajador al Trabajo: gestión del conocimiento y sociología del trabajo» , 2003

Serie: 71 , Departamento de Sociología

Palabras clave: trabajo; Autogestión; gestión de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

«La Instalación de la Flexibilidad en el Uruguay» , 2001

Serie: 45 , Departamento de Sociología

Palabras clave: flexibilidad laboral; trabajo; políticas laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

Completo

QUIÑONES, MARIELA

«La Instalación de la Flexibilidad en el Uruguay» , 1999

Serie: 44 , Departamento de Sociología

Palabras clave: metodologías cuantitativas; método de componentes principales; Desigualdades sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodologías de la Investigación Social

Medio de divulgación: Papel

Completo

QUIÑONES, MARIELA

Actores de las Relaciones Laborales y su Interacción en la Negociación Colectiva -Análisis de Acuerdos y Convenios Colectivos Laborales celebrados en Uruguay , 1998

Serie: 9 , Udelar

Medio de divulgación: Papel

Documento de Trabajo: Unidad de Relaciones y Cooperación con el Sector Sindical Universidad de la República

Completo

QUIÑONES, MARIELA

Estructura de la desigualdades sociales en el uruguay. Análisis de Componentes Principales , 1993

Serie: 18 , Montevideo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Desigualdades Sociales

Medio de divulgación: Papel

Documento de Trabajo del Departamento de sociología (Udelar)

[Trabajos en eventos](#)

Completo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; ACOSTA, MARÍA JULIA

Sociología del Management: la problemática de la gestión en la industria del software , 2014

Evento: Regional , XIII Jornadas de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales de 2014. , Montevideo , 2014

Anales/Proceedings: ¿Qué desarrollo para Uruguay?

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales , Montevideo

Palabras clave: gestión de recursos humanos; sector software

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet; *ISSN/ISBN:* 2301-1734;

<http://cienciassociales.edu.uy/investigacion/jornadas-de-investigacion/xiii-jornadas-de-investigacion/4260-2/>

Completo

QUIÑONES MONTORO, MARIELA AGUEDA; VAN ROMPAEY, ERIKA

Las relaciones de género en el sector del software: los límites de la autonomía en el trabajo , 2014

Evento: Regional , XIII Jornadas de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales de 2014. , Motevideo , 2014

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales , Motevideo

Palabras clave: gestión de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet; *ISSN/ISBN:* 2301-1734;

<http://cienciassociales.edu.uy/investigacion/jornadas-de-investigacion/xiii-jornadas-de-investigacion/4260-2/>

Completo

QUIÑONES, MARIELA; VAN ROMPAEY, ERIKA

Las dimensiones descuidadas del trabajo , 2013

Evento: Internacional , VII CONGRESO LATINOAMERICANO DE ESTUDIOS DEL TRABAJO , San Pablo , 2013

Anales/Proceedings: Anais EletrônicosArbitrado: SI

Palabras clave: trabajo inmaterial; sector informático

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet;

<http://www.alast2013.com.br/gt13.asp>

Completo

QUIÑONES, MARIELA; VAN ROMPAEY, ERIKA; SUPERVIELLE, MARCOS; ACOSTA, MARÍA JULIA

Gestión del trabajo y de los trabajadores en la industria del software uruguaya , 2013

Evento: Internacional , VII CONGRESO LATINOAMERICANO DE ESTUDIOS DEL TRABAJO , San Pablo , 2013

Anales/Proceedings: Anais EletrônicosArbitrado: SI

Palabras clave: industria del software; trabajo inmaterial; gestión de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet;

<http://www.alast2013.com.br/gt13.asp>

Completo

QUIÑONES, MARIELA; VAN ROMPAEY, ERIKA

Las dimensiones descuidadas del trabajo , 2013

Evento: Nacional , II Congreso Uruguayo de Sociología , Montevideo , 2013

Anales/Proceedings: Trabajos completosArbitrado: SI

Palabras clave: trabajo inmaterial; gestión de recursos humanos; estudios de género

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Género

Medio de divulgación: Internet;

<http://www.sociologia.com.uy/2013/trabajos/230.pdf>

Completo

QUIÑONES, MARIELA

Desafíos para una nueva gestión de recursos humanos: el caso de la industria del software , 2013

Evento: Regional , Jornadas de Investigación , Montevideo , 2013

Anales/Proceedings: Jornadas de Investigación: derechos humanos en el Uruguay del siglo XXI

Palabras clave: trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: CD-Rom;

www.fcs.edu.uy

Completo

QUIÑONES, MARIELA

Trabajo de articulación: las dimensión emocional y solidaria en la industria del software , 2013

Evento: Regional , Jornadas de Investigación , Montevideo , 2013

Anales/Proceedings: Jornadas de Investigación: derechos humanos en el Uruguay del siglo XXI

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales

Palabras clave: trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: CD-Rom;

www.fcs.edu.uy

Resumen

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Lógicas de Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera Uruguaya , 2011

Evento: Nacional , I Congreso Uruguayo de Sociología , Montevideo , 2011

Anales/Proceedings: Resúmenes del Primer Congreso Uruguayo de Sociología. Repensando los desafíos de la integración socialArbitrado: SI

Palabras clave: Recursos Humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos

Medio de divulgación: CD-Rom; ISSN/ISBN: 978-9974008175;

Producción técnica

Productos

Prototipo , Otra

QUIÑONES, MARIELA

Modelo de Calidad con Equidad de Género , Metodología para la evaluación de la calidad con equidad de género en las organizaciones , 2010

Aplicación: SI

Institución financiadora: Pnud

Palabras clave: estudios de género; Desigualdades sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *Disponibilidad:* Irrestricta; *Ciudad:* /Uruguay

Trabajos Técnicos

Consultoría

QUIÑONES, MARIELA

Guía para el diseño de un diagnóstico organizacional con perspectiva de género , Formación de gestores orgnizacionales , 2009 , 65 , 4

Institución financiadora: Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo

Palabras clave: género; desigualdad social

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / estudios de género

Medio de divulgación: Papel; *Disponibilidad:* Restricta; *Ciudad:* Montevideo/Uruguay

Consultoría

QUIÑONES, MARIELA

Modelo de Calidad con Equidad de Género , Herramienta de gestión de las desigualdades de género para las organizaciones , 2008 , 70 , 4

Institución financiadora: Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo

Palabras clave: desigualdad social; género

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / estudios de género

Medio de divulgación: Papel; *Ciudad:* Montevideo/Uruguay

Consultoría

QUIÑONES, MARIELA; RADICIONI, DANIEL

Programa Gestión de Calidad con Equidad , Diseñar una herramienta de gestión de la calidad con equidad para la implementación de un reconocimiento estatal a las empresas uruguayas , 2006 , 50 , 12

Institución financiadora: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD

Palabras clave: género; trabajo; políticas laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *Disponibilidad:* Restricta; *Ciudad:* Montevideo/Uruguay

Consultoría

QUIÑONES, MARIELA; MOREIRA, CONSTANZA; SUPERVIELLE, MARCOS; RODRÍGUEZ GUSTÁ, ANA LAURA

Transversalización del enfoque de género en las empresas , Relevamiento de experiencia internacional y análisis comparado de la transversalización del enfoque de género en las empresas , 2005 , 80 , 6

Institución financiadora: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD

Palabras clave: género; políticas laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología

Medio de divulgación: Papel; *Disponibilidad:* Restricta; *Ciudad:* Montevideo/Uruguay

Consultoría

QUIÑONES, MARIELA

«Encuesta a lo empleados de la Banca» , Diagnóstico del sector , 2001 , 100 , 6

Institución financiadora: Asociación de Bancarios del Uruguay

Palabras clave: sindicalismo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *Disponibilidad:* Irrestricta; *Ciudad:* Montevideo/Uruguay

Consultoría

QUIÑONES, MARIELA

Informe sobre Empleo Verde en Uruguay , Estimar la contribución al PIB y la magnitud del empleo verde en Uruguay , 2014 , 180 , 5

Institución financiadora: OIT

Palabras clave: Medio Ambiente; Empleos verdes; sectores productivos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Disponibilidad: Restricta; *Ciudad:* Santiago de Chile/Uruguay

Informe o Pericia técnica

QUIÑONES, MARIELA

Perfiles de puestos de trabajo en la Asociación de Bancarios del Uruguay , informe técnico , 2012 , 350 , 3

Institución financiadora: Asociación de bancarios del Uruguay

Palabras clave: gestión de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *Disponibilidad:* Restringida; *Ciudad:* Montevideo/Uruguay

Informe o Pericia técnica

QUIÑONES, MARIELA; MANNISE

Balance social para la Asociación de Bancarios del Uruguay , Informe técnico , 2012 , 50 , 3

Institución financiadora: Asociación de Bancarios del Uruguay

Palabras clave: Balance Social

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *Disponibilidad:* Restringida; *Ciudad:* Montevideo/Uruguay

Informe o Pericia técnica

QUIÑONES, MARIELA; DA COSTA, FEDERICO; SUPERVIELLE, MARCOS

Marco Contextual de los programas del Mides: la acción social del gobierno del Frente Amplio , Informe para la Unidad de Evaluación y Monitoreo del Ministerio de Desarrollo Social , 2010 , 22 , 18

Institución financiadora: Ministerio de Desarrollo Social

Palabras clave: políticas sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / políticas sociales
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / políticas sociales

Medio de divulgación: Papel; *Disponibilidad:* Restringida; *Ciudad:* Montevideo/Uruguay

Informe o Pericia técnica

QUIÑONES, MARIELA; DA COSTA, FEDERICO; SUPERVIELLE, MARCOS

La justificación de la muestra de ciudades y barrios para realizar la evaluación de los programas sociales del MIDES , Informe para la Unidad de Evaluación y Monitoreo del Ministerio de Desarrollo Social , 2010 , 33 , 18

Institución financiadora: Ministerio de Desarrollo Social

Palabras clave: políticas sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / políticas sociales

Medio de divulgación: Papel; *Disponibilidad:* Restringida; *Ciudad:* Montevideo/Uruguay

Informe o Pericia técnica

QUIÑONES, MARIELA; DA COSTA, FEDERICO; SUPERVIELLE, MARCOS

Elementos para la construcción de un diseño cualitativo para la evaluación social de los programas del MIDES , Informe técnico para la Unidad de Evaluación y Monitoreo del MIDES , 2010 , 40 , 18

Institución financiadora: Ministerio de Desarrollo Social

Palabras clave: Políticas de empleo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / políticas sociales

Medio de divulgación: Papel; *Disponibilidad:* Restringida; *Ciudad:* Montevideo/Uruguay

Informe o Pericia técnica

QUIÑONES, MARIELA

Panorama del sindicalismo en Europa , Sistematización de información y redacción de documentos por país para la elaboración de documento: "Panorama del sindicalismo en Europa", para las Comisiones Obreras/España. Convenio entre la Universidad de Valencia. España. (Prof: Pierre Beneyto) , 2005 , 80 , 3

Institución financiadora: Comisiones Obreras

Palabras clave: sindicalismo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *Ciudad:* España/España

Informe o Pericia técnica

QUIÑONES, MARIELA

Demandas de capacitación en el sector de servicios financieros de América latina , recomendaciones de políticas , 2004 , 80 , 6

Institución financiadora: Comisión Económica para América Latina y el Caribe

Palabras clave: calificaciones ; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel; *Disponibilidad:* Irrestricada; *Ciudad:* Santiago de Chile/Uruguay

www.eclac.org

Informe o Pericia técnica

RODRIGUEZ, DIEGO; QUIÑONES, MARIELA; ESCUDER, SANTIAGO; SOSA, EVANGELINA

Actualización del Índice de Vulnerabilidad Estudiantil , Actualizar la metodología de construcción del Índice de Vulnerabilidad Estudiantil (IVESs) , 2016 , 100 , 5

Institución financiadora: Fondo de Solidaridad

Palabras clave: vulnerabilidad social ; jóvenes

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / metodologías de la investigación Social

Medio de divulgación: Papel; *Disponibilidad:* Restricada; *Ciudad:* Montevideo/Uruguay

Informe o Pericia técnica

QUIÑONES, MARIELA; MAURICIO VIDAL; TAIR KASZTAN; FEDERICO ARAYA; XIMENA URETA; ILIANA SANTA MARTA; GABRIELA LÓPEZ ; NATALIA FIGUEROA; SILVIA GARCÍA; GONZALO GRAÑA

Prospectiva de empleo y formación profesional en el Sector del Software y Servicios Informáticos (SSI) en Uruguay , Aplicación de metodología , 2014 , 112 , 8

Institución financiadora: SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Palabras clave: formación profesional; sector Tics

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet; *Disponibilidad:* Irrestricada; *Ciudad:* Montevideo/Uruguay

http://www.mtss.gub.uy/c/document_library/get_file?uuid=7f1f293a-9b0d-49c0-aa53-e5e54f000e58&groupId=11515

Otros

Cursos de corta duración dictados

Extensión extracurricular

Curso de Perfeccionamiento en el Programa de Análisis de Textos Atlasti , 2008

Uruguay , Español , Papel

Tipo de participación: Organizador, *Duración:* 6 semanas

Uruguay , Montevideo

Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Ciencias Sociales (Udelar)

Palabras clave: métodos cualitativos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodología de la Investigación

Sistema Nacional de Investigadores

Cursos de corta duración dictados

Perfeccionamiento

Análisis de datos cualitativos: el método comparativo de la Grounded Theory", 2010

Uruguay , Español , Papel

Tipo de participación: Organizador, *Duración:* 6 semanas

Uruguay , Montevideo

Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Ciencias Sociales (Udelar)

Palabras clave: métodos cualitativos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodología de la Investigación

Información adicional: Organizador y Docentes

Organización de eventos

Concierto

El mundo del trabajo y las políticas públicas. Uruguay 2005 – 2009 , 2010

Uruguay , Español , Disquetes

Duración: 1 semanas

Evento itinerante: NO, *Catálogo:* SI

Facultad de Ciencias Sociales Udelar , Montevideo

Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Ciencias Sociales Udelar

Palabras clave: relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Trabajo

Organización de eventos

Congreso

Modelos sociales regionales en Europa y América latina: Empleo, derechos sociales y políticos en tiempos de crisis , 2010

Uruguay , Francés , Papel , www.capright.eu

Evento itinerante: NO, *Catálogo:* SI

Uruguay , Montevideo

Institución Promotora/Financiadora: Red Capright

Palabras clave: Políticas de empleo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Trabajo

Informes de investigación

Políticas de Capacitación y Formación en el Sector de servicios financieros. Competencias laborales y sesgos de género». , 2005

Uruguay , Español , Papel

Nombre del proyecto: Pautas de desigualdad en el mundo del trabajo, *Número de páginas:* 80, *Disponibilidad:* Irrestringida

Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Ciencias Sociales

Palabras clave: trabajo; género; Gestión del Conocimiento

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Informes de investigación

Gestión de recursos humanos y Globalización de las relaciones laborales en el sector financiero». , 2005

Uruguay , Español , Papel

Nombre del proyecto: Proyecto I+D Globalización de las relaciones laborales en el sector financiero, Departamento de Sociología ,
Número de páginas: 2002, *Disponibilidad:* Restringida

Institución Promotora/Financiadora: Comisión Sectorial de Investigación Científica

Palabras clave: trabajo; globalización

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Evaluaciones

Evaluación de Proyectos

2015

Institución financiadora: Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica

Cantidad: Menos de 5

Concurso FONDECYT Regular 2016, una iniciativa de la Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica de Chile (CONICYT - Chile).

Evaluación de Proyectos

2015

Institución financiadora: Concurso de Becas CLACSO-UMET "Nuevos modelos sindicales en América Latina y el Caribe"

Cantidad: De 5 a 20

Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo (UMET)

Evaluación de Proyectos

2014 / 2014

Institución financiadora: Comisión Sectorial de Investigación Científica

Cantidad: Menos de 5

Comisión Sectorial de Investigación Científica

Segunda Etapa del llamado a Proyectos de Investigación y Desarrollo PIT-CNT - UdelAR

Evaluación de Proyectos

2014 / 2014

Institución financiadora: Agencia Nacional de Investigación e Innovación

Cantidad: Menos de 5

Agencia Nacional de Investigación e Innovación

Evaluación de proyectos a postulación a Becas de Posdoctorado - Fondo Profesor Dr. Roberto Caldeyro Barcia

Evaluación de Proyectos

2014 / 2014

Institución financiadora: Comisión Sectorial de Investigación Científica - Programa: Vinculación Universidad - Sociedad y Producción 2014

Cantidad: Menos de 5

Comisión Sectorial de Investigación Científica - Programa: Vinculación Universidad - Sociedad y Producción 2014

Evaluación de Eventos

2015 / 2016

Nombre: XXXI Congreso Latinoamericano de Sociología,

Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo

La convocatoria y evaluación del Congreso está en curso y se prolonga al año 2017. Soy miembro del mismo en calidad de la Comisión organizadora del mismo. Asimismo soy coordinadora del Grupo de Trabajo 17: trabajo y reestructuración productiva

Evaluación de Eventos

2014 / 2015

Nombre: III Congreso Uruguayo de Sociología,

Universidad de la República; Universidad Católica, Colegio de Sociólogos del Uruguay

Evaluación de Eventos

2013

Nombre: II Congreso Uruguayo de Sociología,

Uruguay

2º CONGRESO URUGUAYO DE SOCIOLOGÍA 'Desigualdades Sociales y Políticas Públicas en el Uruguay de hoy' Montevideo, 10 al 12 de julio de 2013 Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de la República- Departamento de Ciencias Sociales y Políticas de la Facultad de Ciencias Humanas de la Universidad Católica del Uruguay - Colegio de Sociólogos del Uruguay Coordinadora de la Mesa: Gestión de Recursos Humanos y Organizaciones Evaluación de ponencias y resúmenes

Evaluación de Eventos

2012

Nombre: RECONFIGURACIÓN DE LAS RELACIONES ENTRE SINDICATOS, PARTIDOS Y ESTADO EN AMÉRICA LATINA,

Bolivia

evaluación de ponencias

Evaluación de Eventos

2012

Nombre: VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo,

Brasil

Evaluación y selección de veinte ponencias en el marco de la coordinación del Grupo de Trabajo 16 Relaciones de Trabajo y Diálogo Social

Evaluación de Eventos

2010

Nombre: Conferencia de Montevideo: Modelos sociales regionales en Europa y América latina: Empleo, derechos sociales y políticos en tiempos de crisis,

Uruguay

Organizada por el Departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales (Udelar) y la red Capright (www.capright.eu) en Montevideo, entre los días 27 y 28 de abril de 2010.

Evaluación de Eventos

2010

Nombre: Mesa Redonda: el aporte de las disciplinas sociales al diseño de las políticas públicas ,

Uruguay

Evaluación de Eventos

2010

Nombre: El mundo del trabajo y las políticas públicas. Uruguay 2005 – 2009 ,

Uruguay

Organizador - Coordinador de Mesa en la Jornadas de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales - 2010

Evaluación de Eventos

2010 / 2011

Nombre: Subcontratación laboral: miradas multidimensionales,

Uruguay

Evaluación de ponencias

Evaluación de Eventos

2007

Nombre: V Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo,

Uruguay

Evaluación de ponencias en el marco de la coordinación del Grupo de Trabajo 'Reestructuración productiva y nuevas desigualdades en el mundo del trabajo'

Evaluación de Publicaciones

2017

Nombre: Revista Colombiana de Sociología,

Cantidad: Menos de 5

Vol. 40(2) de 2017, Trabajos en la globalización, sus sujetos y conflictos (Próximo a aparecer).

Evaluación de Publicaciones

2016

Nombre: Trabajo y Sociedad,

Cantidad: Menos de 5

Sociología del trabajo – Estudios culturales – Narrativas sociológicas y literarias NB - Núcleo Básico de Revistas Científicas Argentinas (Caicyt-Conicet) ISSN 1514-6871 - www.unse.edu.ar/trabajosociedad

Evaluación de Publicaciones

2016

Nombre: Nuevo Mundo,

Cantidad: Menos de 5

Nuevo Mundo, Mundos Nuevos, Mondes Américains (CNRS/EHESS/Universités Paris 1 et 10)

Evaluación de Publicaciones

2015

Nombre: Publicaciones Clacso,

Cantidad: Menos de 5

Evaluación de Publicaciones

2014 / 2017

Sistema Nacional de Investigadores

Nombre: Revista de Ciencias Sociales,

Cantidad: Mas de 20

La Revista de Ciencias Sociales (ISSN 0797-5538; ISSN on line 1688-4981) es editada por el Departamento de Sociología Facultad de Ciencias Sociales- UDELAR desde 1986. Es una revista arbitrada, y se encuentra indexada/incluida en el Sistema Regional de Información en Línea para Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal- LATINDEX; SociologicalAbstracts Database- EEUU- PROQUEST; SCIELO, RevistALAS; EBSCO y Dialnet.

Evaluación de Publicaciones

2014

Nombre: Entramados y Perspectivas,

Cantidad: Menos de 5

Revista de la Carrera de Sociología Entramados y Perspectivas ISSN 1853-6484 Facultad de Ciencias Sociales - UBA Marcelo T. de Alvear 2230 (C1122AAJ) Buenos Aires, Argentina Tel +54 (11) 4508-3800 interno 107 Emai: revistadesociologia@sociales.uba.ar Web: <http://publicaciones.sociales.uba.ar/index.php/entramadosyperspectivas>

Evaluación de Publicaciones

2013 / 2013

Nombre: Psicoperspectivas,

Cantidad: Menos de 5

revista de la ESCUELA DE PSICOLOGÍA FACULTAD DE FILOSOFÍA Y EDUCACIÓN PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO CHILE ISSN 0717-7798 ISSN e 0718-692

Evaluación de Publicaciones

2012 / 2012

Nombre: Latin American Research Review LARR,

Sistema Nacional de Investigadores

Cantidad: Menos de 5

Revista de la Latin American Studies Association (LASA)

Evaluación de Publicaciones

2011 / 2011

Nombre: Revista Lationamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud ,

Cantidad: Menos de 5

Revista Lationamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud Centro de Estudios Avanzados en Niñez y Juventud Cinde-Universidad de Manizales Calle 59 No. 22-24 Tels: (57 6) 8933180 - 8828000 Ext 316 - 315 - 309 Cel: 300 613 2526 - 314 7711516 Manizales - Caldas - Colombia revistaumanizales@cinde.org.co

Evaluación de Publicaciones

2011 / 2017

Nombre: Estudios del Trabajo,

Cantidad: De 5 a 20

Miembro del Comité Académico

Evaluación de Publicaciones

2010 / 2010

Nombre: Comité de Referato de Facultad de Ciencias Sociales para el Programa de Publicaciones de la Comisión Sectorial de Investigación Científica,

Cantidad: De 5 a 20

Evaluación de Publicaciones

2009 / 2009

Nombre: Actas de la Conferencia de Montevideo,

Cantidad: De 5 a 20

Evaluación de trabajos a ser presentados en la Conferencia de Montevideo ' Modelos sociales regionales en Europa y América latina: empleo, derechos sociales y políticos en tiempos de crisis' organizado por la red Capright (www.capright.eu) y el Departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales (Udelar). Los artículos son arbitrados según formato de la Revista Latinoamericana de Sociología del Trabajo (RELET) para la edición de un número especial y la publicación de un libro de Actas de la Conferencia en dos idiomas (español y francés) con financiamiento de la Red Capright.

Evaluación de Publicaciones

2009 / 2013

Nombre: Athenea Digital,

Cantidad: Menos de 5

Athenea Digital. Revista de Pensamiento e Investigación Social. ISSN: 1578-8946 Indexada

Evaluación de Publicaciones

2007 / 2007

Nombre: Grupo CLACSO de Sociología de Trabajo – 2007- 2008.,

Cantidad: Menos de 5

Evaluador de pares para publicación colectiva

Evaluación de Publicaciones

2006 / 2006

Nombre: Revista Política y Gestión,

Cantidad: Menos de 5

Convocatoria especial: Género y reforma del estado en América Latina

Evaluación de Publicaciones

2005 / 2007

Nombre: Revista Estudios del Trabajo - Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo,

Cantidad: Mas de 20

Editora de la revista en el periodo 2005- 2007.

Evaluación de Premios

2007

Nombre: Segundo Concurso sobre Dialogo Social ,

Cantidad: De 5 a 20

Red sobre Diálogo Social / OIT / Facultad de Derecho Udelar , Uruguay

Concurso organizado por la Red de Diálogo Social. Los trabajos premiados fueron publicados en el Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional N° 157 'Diálogo Social en el Uruguay' de Interfor OIT

Evaluación de Convocatorias Concursables

2009 / 2009

Nombre: Concurso de trabajo sobre Dialogo Social ,

Cantidad: De 5 a 20

Red de Diálogo Social , Uruguay

Formación de RRHH

Tutorías concluidas

Posgrado

Tesis de maestría

Políticas educativas en Primera Infancia y la gestión de la diferencia asociada a la discapacidad. Los actores y sus miradas. , 2016

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Silvia Méndez

Facultad de Psicología - UDeLaR , Uruguay , Maestría en Derechos de la Infancia y Políticas Públicas

Palabras clave: políticas públicas; políticas de primera infancia

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / políticas sociales

Medio de divulgación: Papel, *País/Idioma:* Uruguay/Español

Tesis de maestría

Una aproximación a la generación de protección social en el desempleo , 2007

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: María Julia Acosta Casco

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Maestría en Sociología

Palabras clave: desempleo; políticas sociales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Políticas sociales

Medio de divulgación: Papel, *País/Idioma:* Uruguay/Español

Información adicional: Aprobada MB MB S

Grado

Tesis/Monografía de grado

El cooperativismo, el asociativismo y la autogestión como posibles ejes de una identidad profesional para la construcción de algunos tipos de identidades laborales , 2016

Nombre del orientado: Gonzalo Silva

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: Autogestión; identidad laboral

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

País/Idioma: Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Construcción de nuevos espacios profesionales: el oficio de tatuador , 2016

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Daiana Castillo

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: trabajo; profesiones

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

País/Idioma: Uruguay/Español

Información adicional: Aprobada por unanimidad con SSM (11/12)

Tesis/Monografía de grado

El rol socializador del deporte. Un estudio de caso sobre la práctica de escalada deportiva por parte de niños en situación de vulnerabilidad, en nuestro país. , 2014

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Cecilia Vide

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: trabajo; trabajo deportivo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

País/Idioma: Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Las Diferentes Formas de Vivir el Trabajo Empresarial dentro de un Contexto Productivo. El Caso Particular del Parque Tecnológico Industrial del Cerro (PTIC). , 2013

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Virginia Oromi

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: empresarios; identidades laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel, *Pais/Idioma:* Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

JUICIO CIUDADANO SOBRE MINERÍA A CIELO ABIERTO 2011 , 2013

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Bethania Morisio

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / ciudadanía laboral

Medio de divulgación: Papel, *Pais/Idioma:* Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Desempleo asistido. Incidencia de la capacitación en los Trabajadores en Seguro de Desempleo , 2012

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: María Piazza

Universidad de la República , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: Políticas de empleo; desempleo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Pais/Idioma: Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

la construcción de identidades laborales en adolescentes que viven en asentamientos irregulares del zonal 10 de Montevideo , 2012

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Tair Kasztan Flechner

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: inclusión social; identidades laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Pais/Idioma: Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Trabajo Informal: pequeños talleres domiciliarios de costura , 2012

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Valeria Colombo

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: industria vestimenta; exclusión social

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel, *Pais/Idioma:* Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Arte binario: el mundo del arte digital en Uruguay , 2012

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Gabriel Tudurí

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: trabajo; identidades laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel, *Pais/Idioma:* Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

La Responsabilidad Social Empresaria en las empresas uruguayas: Una aproximación desde el trabajo y las relaciones empresa - sociedad , 2010

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Federico Da Costa

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: trabajo; Responsabilidad Social Empresaria

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel, *Pais/Idioma:* Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Construcción identitaria de los trabajadores de los Call Centers , 2010

Nombre del orientado: Diego Fleitas

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: teletrabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Pais/Idioma: Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Hogar dulce hogar... los alojamientos estudiantiles en Montevideo , 2010

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Daniel Arbulo

Universidad de la República , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: inclusión social

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Procesos de inclusión social

Medio de divulgación: Papel, *Pais/Idioma:* Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Arte binario: el mundo del Arte Digital en Uruguay Una mirada desde la Sociología del Trabajo , 2010

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Gabriel Tuduri

Universidad de la República , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: trabajo; mundo del arte

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel, *Pais/Idioma:* Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Relaciones de trabajo en la empresa lactea los Nietitos , 2010

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Carolina Haselbeck

Universidad de la República , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Pais/Idioma: Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Formación Profesional y negociación colectiva en el Uruguay 2005-2010 , 2010

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Sofía Mannise

Universidad de la República , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: políticas de trabajo; negociación colectiva

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Pais/Idioma: Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

Responsabilidad Social Empresaria en el Uruguay , 2009

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Susana Dibenedetti

Universidad de la República , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: Responsabilidad Social Empresaria

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del trabajo

Medio de divulgación: Papel, *País/Idioma:* Uruguay/Español

Tesis/Monografía de grado

¿Capital o Solidaridad social? Un estudio sobre las redes de sociabilidad en La Blanqueada , 2006

Nombre del orientado: German Barros Marrero

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: Desarrollo local

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Teoría

Medio de divulgación: Papel, *País/Idioma:* Uruguay/Español

Información adicional: Aprobado MBMBS

Tesis/Monografía de grado

Identidades laborales en transformación: el caso de las Incubadoras de Empresas de Base Tecnológica , 2006

Nombre del orientado: Mariana González Lago

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: identidades laborales; trabajo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Identidades Laborales

Medio de divulgación: Papel, *País/Idioma:* Uruguay/Español

Información adicional: Aprobado S S S (12)

Tesis/Monografía de grado

Reconstruyendo identidades en las Huertas Familiares y Comunitarias , 2005

Nombre del orientado: Gerogina Bresciano

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Licenciatura en Sociología

Palabras clave: trabajo; identidades laborales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Identidades Laborales

Medio de divulgación: Papel, *País/Idioma:* Uruguay/Español

Información adicional: Aprobada SSMB

Tutorías en marcha

Posgrado

Tesis de maestría

Arte, vida y trabajo: Reflexiones sobre las condiciones laborales en el ámbito cultural en Uruguay , 2016

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Itzel Ibargoyen

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Maestría en Sociología

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

País/Idioma: Uruguay/Español

Tesis de maestría

Configuraciones de la Gestión Pública a partir de la implementación de los Compromisos de Gestión , 2015

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: François Jacottet González

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Maestría en Sociología

Palabras clave: herramientas de gestión; gestión de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Pais/Idioma: Uruguay/Español

Tesis de maestría

Modelo de gestión de recursos humanos y desigualdades de género en la industria del software en Uruguay. , 2015

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Karina Alvarez

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Maestría en Sociología

Palabras clave: gestión de recursos humanos; Desigualdades sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos

Pais/Idioma: Uruguay/Español

Tesis de maestría

Músicos en Uruguay , 2015

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Daniel González Llano

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Maestría en Sociología

Palabras clave: trabajo inmaterial; trabajo creativo; profesiones

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Pais/Idioma: Uruguay/Español

Tesis de maestría

Industria del software en el Uruguay: videojuegos y organización del trabajo , 2015

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Gabriel Tudurí

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Maestría en Sociología

Palabras clave: sector software; Recursos Humanos; trabajo inmaterial

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Pais/Idioma: Uruguay/Español

Tesis de doctorado

La gestión del trabajo inmaterial: el caso de la industria del software en Uruguay , 2015

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: María Julia Acosta

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay , Doctorado en Ciencias Sociales con Especialización en Sociología y Trabajo

Palabras clave: trabajo inmaterial; sociología de la gestión

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Pais/Idioma: Uruguay/Español

Grado

2013 Programa de Apoyo a Publicaciones (Nacional) Comisión Sectorial de Investigación Científica
Seleccionada en un llamado a propuestas de publicación de informes de Investigación que lleva a cabo anualmente la CSIC entre docentes de la Universidad de la República. Selección con Comité de Referato en la categoría excelencia académica de la propuesta

2009 Investigador nivel 1 del Fondo Nacional de Investigadores (Nacional) Agencia Nacional de Investigación
Seleccionada por Comité académico por el periodo 2009 - 2011, sujeto a renovación

2011 Investigador nivel 1 del Fondo Nacional de Investigadores (Nacional) Agencia Nacional de Investigación
Seleccionada por Comité académico por el periodo 2011- 2013, sujeto a renovación

2015 Integrante de la Red Latinoamericana de estudios críticos sobre Empresas, Management y Trabajo Directivo (Internacional) Ministerio de Educación - Secretaría de Políticas Universitarias de la Nación (Argentina)
Programa REDES IX de la Secretaría de Políticas Universitarias de la Nación Argentina. Red Convocada por la Universidad de Buenos Aires (UBA)- Instituto Gino Germani y conformada con la participación de las siguientes universidades - Universidad Nacional de General Sarmiento (Instituto de Industria- IDEI) - Universidad Nacional de Quilmes (Centro sobre Economía y Sociedad en la Argentina Contemporánea- IESAC) - Universidad Alberto Hurtado (Facultad de Economía y Negocios) - Departamento de Sociología, Facultad de Ciencias Sociales, UdelaR

2016 Track Chair in Section Labor Studies and Class Relations (Internacional) Latin American Studies Association
Miembro del comité que supervisa y organiza la organización y desarrollo de las diferentes secciones que forman parte del congreso.

2016 Co President of Section Labor Studies and Class Relations (Internacional) Latin American Studies Association
Denominada co presidente por elección de miembros de la Section, ejerciendo la presidencia en el período 2017-2018

2016 Delegada Nacional (Internacional) Asociación Latinoamericana de estudios del Trabajo
Titular en la representación nacional ante ALAST

Jurado/Integrante de comisiones evaluadoras de trabajos académicos

Tesis

Candidato: Martina Pedocchi Weisser

QUIÑONES MONTORO, MARIELA AGUEDA; NEFFA, JULIO CESAR; LUIS VICTOR LEOPOLD COSTÁBILE

Capitalismo cognitivo y producción de software: la organización del trabajo y el rol del conocimiento en el desarrollo de productos informáticos de pequeñas y medianas empresas uruguayas , 2016

Tesis (Magíster en Ciencias Sociales del Trabajo) - Universidad de Buenos Aires - Argentina

Referencias adicionales: Argentina , Español

Palabras clave: sector Tics; conocimiento

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Tesis

Candidato: Soledad Bonapelch

QUIÑONES, MARIELA; SERNA, MIGUEL; VISCARDI, NILIA

Pedeciba: un hito en la construcción de las ciencias naturales , 2015

Tesis (Maestría en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: Sociología de la Ciencia; Campo científico

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / sociología política

Tesis

Candidato: Rafael Rey

QUIÑONES, MARIELA; PUCCI, FRANCISCO; SUPERVIELLE, MARCOS

Organización del trabajo e innovación: el caso del Hospital de Clínicas , 2009

Tesis (Licenciatura en Sociología) - Universidad de la República - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Tesis

Candidato: Mariela Debellis

QUIÑONES, MARIELA; MARRERO, ADRIANA; PELLEGRINO, ADELA

Uruguayos for-export". Análisis de las razones y proyectos de vida de inminentes emigrantes uruguayos al exterior , 2005

Tesis (Maestría en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: educación; migraciones

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Educación

Tesis

Candidato: Ana Sosa

QUIÑONES, MARIELA; MARRERO, ADRIANA; VISCARDI, NILIA

"¿De qué hablamos cuando hablamos de violencia en el Uruguay? Representaciones sociales y prácticas educativas en un contexto de exclusión , 2005

Tesis (Maestría en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: educación; Desigualdades sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Educación

Tesis

Candidato: Anabel Rieiro

QUIÑONES, MARIELA; MALLO, SUSANA; SUPERVIELLE, MARCOS

Empresas recuperadas por sus trabajadores en Uruguay desde una perspectiva regional comparada , 2013

Tesis (Doctorado en Ciencias Sociales) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: Autogestión; empresas recuperadas

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Acción Colectiva

Candidato: Patricia Perrazo

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; CUSTODIO, LORENA

El secreto del Al-Anon: grupo de familiares de Alcohólicos , 2016

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: solidaridad

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Solidaridad

Candidato: Guillermo López Ifrán

QUIÑONES, MARIELA

La intervención del tutor en las tutorías entre pares como estrategia frente a la deserción estudiantil. La experiencia de PROGRESA en UDELAR , 2016

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: solidaridad; educación superior

Candidato: Pascoli, Nutarel

QUIÑONES, MARIELA; PUCCI, FRANCISCO ; NIÓN SOLEDAD

Gestión de Recursos Humanos e identidad managerial. Implicancias en el proceso de selección de personal. Un estudio de caso en Uruguay , 2016

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: Recursos Humanos; MANAGEMENT

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Luciana Goimil Tórtora

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; ACOSTA, MARÍA JULIA

...la lapicera se transformó en el arma fundamental.... estudio de la solidaridad política de una campaña de firmas , 2016

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: solidaridad

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Solidaridad

Candidato: Florencia Orrico

CUSTODIO, LORENA; QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

¿Somos solidarios? percepciones de profesionales sobre su aporte al Fondo de Solidaridad , 2015

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: profesiones

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Profesiones

Candidato: Soledad Francisco Pollero

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; CUSTODIO, LORENA

¿Como es comprendida la solidaridad por los estudiantes becarios del Fondo de Solidaridad? , 2015

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: solidaridad

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Solidaridad

Candidato: Elizabeth Corbo Barboza

QUIÑONES, MARIELA; GENTA, NATALIA; BATTHYÁNY, KARINA

Mujeres frente a la segregación ocupacional de género: ¿superación o continuidad? , 2014

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: desigualdades de genero; desigualdad social; mercado de trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Género

Candidato: Jacottet González, François Fabián

QUIÑONES, MARIELA; NIÓN SOLEDAD; SUPERVIELLE, MARCOS

La reforma organizacional del Instituto Nacional de Rehabilitación: un estudio sobre el cambio organizacional e implementación de herramientas de gestión , 2014

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: Recursos Humanos; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Paola Castro Vignoli

QUIÑONES, MARIELA; BATTHYÁNY, KARINA; GENTA, NATALIA

Participación femenina en Fucycs y Fus: desigualdad en el acceso a espacios de dirección y representación sindical , 2013

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: género; sindicalismo; Desigualdades sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Género

Candidato: Romina Parodi

QUIÑONES, MARIELA; BATTHYÁNY, KARINA; GENTA, NATALIA

El género en escena: la participación de hombres y mujeres , 2013

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: estudios de género; Desigualdades sociales; trabajo inmaterial

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Género

Candidato: Bruno Minchili

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; REY, RAFAEL

Análisis de la organización del trabajo en Conaprole , 2013

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: organización del trabajo; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: María Campot

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; FILARDO, VERÓNICA

La vocación profesional: siguiendo la utopía personal , 2013

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: vocación; identidad laboral; juventud

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Joana Techera

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; CUSTODIO, LORENA

Cooperativas sociales del Mides: una mirada sociológica , 2013

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: políticas públicas; políticas laborales; cooperativismo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas sociales

Candidato: Stefanía Luppi

QUIÑONES, MARIELA; NOTARO, JORGE; WILLEBALD, HENRY

Los Consejos de Salarios en el Uruguay 1950-1960. Los casos de los grupos 5. Industria Metalúrgica y 6. Industria Textil , 2012

(Licenciatura en Economía) - Facultad de Ciencias Económicas y de Administración - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Trabajo

Candidato: David Moreira

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; ACOSTA, MARÍA JULIA

Los efectos de la innovación en la industria química desde la mirada sociológica , 2012

(Licenciatura en Sociología) - Universidad de la República - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; innovación productiva

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Yamil Jasa

QUIÑONES, MARIELA; SUTZ, JUDITH; SUPERVIELLE, MARCOS

Interacción de las nuevas TIC y las relaciones humanas intrag organizacionales , 2012

(Licenciatura en Sociología) - Universidad de la República - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; gestión del trabajo; innovación productiva; CAMBIO ORGANIZACIONAL

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: María Gutiérrez

QUIÑONES, MARIELA; PUCCI, FRANCISCO; NIÓN SOLEDAD

Inserción laboral. La perspectiva de los jóvenes calificados , 2012

(Licenciatura en Sociología)

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: mercado de trabajo; juventud; inserción laboral

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: David Moreira

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; ACOSTA, MARÍA JULIA

Los efectos de la innovación en la industria Química desde una mirada sociológica , 2012

(Licenciatura en Sociología) - Universidad de la República - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: innovación; trabajo; industria química

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Yamil Jasa

QUIÑONES, MARIELA; SUTZ, JUDITH; SUPERVIELLE, MARCOS

Interacción de las nuevas TIC y las relaciones humanas intraorganizacionales , 2012

(Licenciatura en Sociología) - Universidad de la República - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Candidato: María Gutierrez

QUIÑONES, MARIELA; NION, MARÍA SOLEDAD; PUCCI, FRANCISCO

Inserción laboral: la perspectiva de los jóvenes calificados , 2012

(Licenciatura en Sociología) - Universidad de la República - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; calificación

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Carolina Silveira

QUIÑONES, MARIELA; MAZZEI, ENRIQUE; ERRANDONEA, GABRIEL

“Sistema médico y Sistema Pulso acompañantes: una relación simbiótica” , 2010

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: sociología de las organizaciones

Candidato: Ignacio Martínez

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; FILARDO, VERÓNICA

Estudio de percepciones de las transformaciones sociales provocadas por la conformación de la cooperativa Calmañana en las localidades de Estación Pedrera y Estación Tapia del Departamento de Canelones , 2010

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; cooperativismo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Rosana Mañequin

QUIÑONES, MARIELA

Escuela para reclusos: una oportunidad o más de lo mismo , 2009

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: educación

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Educación

Candidato: Valentina Kaplan

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; MENDY, MARIANA

La reconfiguración de las identidades laborales en el marco de la recuperación de empresas. El caso de FUNSA , 2007

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; identidades laborales; unidades productivas recuperadas

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Perla Trías

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

La construcción de identidades laborales de los trabajadores de las huertas familiares y comunitarias miradas desde el compromiso. , 2007

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; identidades laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Virginia Porto

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; MENDY, MARIANA

Unidades productivas recuperadas, el caso de midober s: los caminos hacia la reconstrucción de la fuente de trabajo , 2007

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; unidades productivas recuperadas

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Gabriel Gómez Sosa

QUIÑONES, MARIELA; SUTZ, JUDITH; SUPERVIELLE, MARCOS

Gestión del conocimiento y construcción del servicio en las empresas uruguayas de software asociadas al sector financiero , 2006

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; Gestión del Conocimiento; industria del software

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: José Luis Costa

QUIÑONES, MARIELA; MARGEL, GEYSER; SUPERVIELLE, MARCOS

Representaciones sociales y subjetividad en el trabajo: el caso de los changadores del mercado modelo de Montevideo , 2005

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Candidato: Alejandra Iervolino

QUIÑONES, MARIELA; BATHYANY, KARINA

Una lectura crítica del pensamiento sociológico a la luz de las categorías de género , 2005

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: género; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Genero

Candidato: Juan Manuel Lanza

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS

Entretelones, una mirada sociológica a la actividad teatral en el Uruguay antes y después de la dictadura militar , 2003

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; industria cultural

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Carla Ramírez

QUIÑONES, MARIELA; MARGEL, GEYSER; SUPERVIELLE, MARCOS

Expresiones identitarias. Estudio de caso de los trabajadores del astillero VC de Carmelo , 2003

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo; identidades laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Candidato: Carlos Bianchi

QUIÑONES, MARIELA

La tercerización en la salud mental: organización del trabajo y acción sindical en la Unidad cooperativa lavadero , 1999

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Candidato: Elena Echevarría

QUIÑONES, MARIELA; SUPERVIELLE, MARCOS; PUCCI, FRANCISCO

Cooperativismo de Ahorro y Crédito ¿modelo social alternativo? , 1999

(Licenciatura en Sociología) - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Tesis/Monografía de grado

Candidato: María Julia Acosta

QUIÑONES, MARIELA; ACOSTA, MARÍA JULIA; SUPERVIELLE, MARCOS

Licenciado en Sociología , 2016

Tesis/Monografía de grado () - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR - Uruguay

Referencias adicionales: Uruguay , Español

Palabras clave: solidaridad

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Solidaridad

Presentaciones en eventos

Congreso

Gestión de Recursos Humanos: su configuración en el contexto de las lógicas empresariales uruguayas , 2016

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 40

Referencias adicionales: Argentina; *Nombre del evento:* VIII Congreso de Estudios del Trabajo; *Nombre de la institución promotora:* Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS - UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES VIII CONGRESO 3 al 5 de agosto 2016 Buenos Aires Argentina

Palabras clave: Recursos Humanos; empresarios

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

¿Son los empleos verdes una alternativa para el desarrollo de la fuerza de trabajo en Uruguay del siglo XXI? , 2016

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 40

Referencias adicionales: Argentina; *Nombre del evento:* VIII Congreso de Estudios del Trabajo; *Nombre de la institución promotora:* Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS - UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES VIII CONGRESO 3 al 5 de agosto 2016 Buenos Aires Argentina

Palabras clave: empleo decente; empleo verde; derechos laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Gestión de Recursos Humanos: su configuración en el contexto de las lógicas empresariales uruguayas , 2016

Tipo de participación: Panelista, *Carga horaria:* 30

Referencias adicionales: Estados Unidos; *Nombre del evento:* XXXIV International Congress of Latin American Studies Association; *Nombre de la institución promotora:* Latin American Social Studies Association

Palabras clave: Critical Management

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Management

Panel: El proceso de Managerización de la Sociedad

Congreso

Nuevo sindicalismo, nuevos sindicalistas. Efectos deseados y no deseados de las políticas laborales del Gobierno de Mujica en el mundo de los trabajadores , 2015

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 50

Referencias adicionales: Estados Unidos; *Nombre del evento:* Latin American Sociological Association Congress; *Nombre de la institución promotora:* Latin American Sociological Association

Palabras clave: sindicalismo; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Los jóvenes ante la precariedad y la informalidad. Notas a partir de la situación en el Uruguay , 2014

Tipo de participación: Panelista, *Carga horaria:* 48

Referencias adicionales: Estados Unidos; *Nombre del evento:* Latin American Sociological Association Congress; *Nombre de la institución promotora:* Latin American Sociological Association

Palabras clave: precariedad laboral; juventud; formación profesional

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Juventud, educación y mundo del trabajo: aportes al debate sobre la desigualdad en América Latina into the Track: Labor Studies and Class Relations for the LASA2014 Congress taking place May 21 –24 in Chicago, Panel aprobado por la sesion Labour Studies de LASA

Congreso

Multinacionales, empleo y relaciones laborales en América Latina , 2014

Tipo de participación: Comentarista, *Carga horaria:* 48

Referencias adicionales: Estados Unidos; *Nombre del evento:* Latin American Sociological Association Congress; *Nombre de la institución promotora:* Latin American Sociological Association

Palabras clave: Multinacionales; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

La construcción de tipologías en Sociología , 2014

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 50

Referencias adicionales: Argentina; *Nombre del evento:* I Post Congreso ICQI (International Congress of Qualitative Inquiry); *Nombre de la institución promotora:* Universidad Siglo XXI

Palabras clave: estudios cualitativos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodologías de la Investigación Social

Congreso

Sindicatos y relaciones laborales en el Uruguay (2005-2013) , 2013

Tipo de participación: Panelista, *Carga horaria:* 60

Referencias adicionales: Estados Unidos; *Nombre del evento:* Latin American Sociological Association Congress; *Nombre de la institución promotora:* Latin American Sociological Association

Palabras clave: sindicalismo; relaciones laborales; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Las dimensiones descuidadas del trabajo , 2013

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 60

Referencias adicionales: Brasil; *Nombre del evento:* VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo; *Nombre de la institución promotora:* Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo

Palabras clave: trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Desafíos para una nueva gestión de los Recursos Humanos: el caso de la industria del software , 2013

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 60

Referencias adicionales: Brasil; *Nombre del evento:* VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo;

Palabras clave: trabajo; trabajo inmaterial; industria del software; gestión de recursos humano

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Coordinadora Grupo de Trabajo 16: relaciones de trabajo y diálogo social en América Latina , 2013

Tipo de participación: Otros,

Referencias adicionales: Brasil; *Nombre del evento:* VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo; *Nombre de la institución promotora:* Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo

Palabras clave: relaciones laborales; diálogo social; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Organizadora y coordinadora del Grupo de Trabajo, seleccionado bajo modalidad de convocatoria abierta y evaluada por Comité Académico de la Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo
Congreso

Las dimensiones descuidadas del trabajo , 2013

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 60

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* II Congreso Uruguayo de Sociología; *Nombre de la institución promotora:* Departamento de Sociología Udelar- Colegio de Sociólogos - Facultad de Ciencias Sociales (Ucudal)

Palabras clave: trabajo; Desigualdades sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Gestión de Recursos Humanos en la industria del software: cercanías y distancias , 2013

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 60

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* II Congreso Uruguayo de Sociología; *Nombre de la institución promotora:* Departamento de Sociología Udelar- Colegio de Sociólogos - Facultad de Ciencias Sociales (Ucudal)

Palabras clave: trabajo; industria del software; trabajo inmaterial

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Coordinadora Grupo de Trabajo II: Sociología de las Organizaciones y de la Gestión de los Recursos Humanos , 2013

Tipo de participación: Otros, *Carga horaria:* 60

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* II Congreso Uruguayo de Sociología; *Nombre de la institución promotora:* Departamento de Sociología Udelar- Colegio de Sociólogos - Facultad de Ciencias Sociales (Ucudal)

Palabras clave: organizaciones; gestión de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de los Recursos Humanos

Congreso

La construcción de la cultura de diálogo en Uruguay , 2012

Tipo de participación: Conferencista Invitado, *Carga horaria:* 60

Referencias adicionales: Estados Unidos; *Nombre del evento:* XXX International Congress of the latin American Studies Association; *Nombre de la institución promotora:* Latin American Studies Association

Palabras clave: diálogo social; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Where does it go "human resources performance assesment?" , 2012

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 60

Referencias adicionales: Argentina; *Nombre del evento:* World Congress of Sociology; *Nombre de la institución promotora:* International Sociological Association

Palabras clave: trabajo informal; gestión de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

panel RC44 Labor Studies: innovative approaches to informal work

Congreso

Presentación de la revista N° 29 de Ciencias Sociales , 2012

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 30

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Jornadas de Investigación; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Ciencias Sociales

Palabras clave: diálogo social

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Las políticas públicas en la reestructura del mundo del trabajo. Uruguay 2005-2009 , 2012

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 30

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Jornadas de Investigación; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Ciencias Sociales

Palabras clave: diálogo social; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Trabajo

presentación de libros

Congreso

Revista de Ciencias Sociales N° 9 (coordinadora) , 2012

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 30

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Jornadas de Investigación; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Ciencias Sociales

Palabras clave: diálogo social; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Relaciones laborales

Congreso

Trabajo, riesgo y calificaciones , 2012

Tipo de participación: Moderador, *Carga horaria:* 30

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Jornadas de Investigación; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Ciencias Sociales

Palabras clave: trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Trabajo

Congreso

Diálogo social y nuevos sujetos laborales -el caso uruguayo , 2012

Tipo de participación: Conferencista Invitado, *Carga horaria:* 20

Referencias adicionales: Chile; *Nombre del evento:* Encuentro Pre ALAST Cono Sur; *Nombre de la institución promotora:* ALAS

Palabras clave: trabajo; diálogo social

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

“Elementos para la construcción de un diseño cualitativo para la evaluación de programas sociales” , 2011

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 90

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* XXVIII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología; *Nombre de la institución promotora:* ALAS

Palabras clave: políticas sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / políticas sociales

Congreso

“Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera exportadora uruguayo (1991 - 2010)” , 2011

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 90

Referencias adicionales: Brasil; *Nombre del evento:* XXVIII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología; *Nombre de la institución promotora:* ALAS

Palabras clave: gestión de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión

Grupo de Trabalho “Reestruturação produtiva, trabalho e dominação social”

Congreso

Cambios en la trama productiva en los últimos veinte años , 2010

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 30

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Jornadas de Investigación: los dilemas del Estado; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Ciencias sociales

Palabras clave: trabajo; Recursos Humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Modelos Económicos y cambios en la estructura productiva , 2010

Tipo de participación: Moderador, *Carga horaria:* 30

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Jornadas de Investigación: los dilemas del Estado; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Ciencias sociales

Palabras clave: trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

La acción social del gobierno del Frente Amplio , 2010

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 30

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Jornadas de Investigación: los dilemas del Estado; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Ciencias sociales

Palabras clave: trabajo; políticas sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

El mundo del trabajo y las políticas públicas , 2010

Referencias adicionales: Uruguay;

Congreso

Equidad de género y desarrollo profesional: reflexiones desde la perspectiva de las capacidades de Amartya Sen , 2009

Tipo de participación: Expositor oral,

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* VIII Jornadas de Investigación Social; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Ciencias Sociales (Udelar)

Palabras clave: desarrollo profesional; derechos sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Sindicatos: nuevos desafíos en el cambio de gobierno , 2009

Tipo de participación: Panelista, *Carga horaria:* 30

Referencias adicionales: Argentina; *Nombre del evento:* XXVII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología; *Nombre de la institución promotora:* ALAS

Palabras clave: relaciones laborales; sindicalismo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Sindicatos y Relaciones Laborales en Uruguay 2005-2008 , 2008

Tipo de participación: Conferencista Invitado, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Argentina; *Nombre del evento:* VI Congreso Regional de las Americas de Relaciones Laborales; *Nombre de la institución promotora:* ASOCIACION DE RELACIONES DEL TRABAJO DE LA REPUBLICA ARGENTINA (ARTRA)

Palabras clave: diálogo social; justicia social; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Relaciones laborales

Congreso

Haciendo visible lo invisible: mecanismos de invisibilización del trabajo , 2008

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Septimas Jornadas de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales; *Nombre de la institución promotora:* Comisión de Investigación FCS Udelar

Palabras clave: trabajo; Competencias laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Diálogo social y negociación colectiva en Uruguay , 2008

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Septimas jornadas de investigación de la Facultad de Ciencias Sociales; *Nombre de la institución promotora:* Comisión de Investigación Científica FCS Udelar

Palabras clave: trabajo; diálogo social; negociación colectiva

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Del concepto de calificación al de competencia: mecanismos de invisibilización del trabajo , 2008

Tipo de participación: Panelista,

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* VII Jornadas de Investigación; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Ciencias Sociales (Udelar)

Palabras clave: Competencias laborales; Desigualdades sociales; equidad de género

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Congreso Mundial de Historia Económica, Simposio 25: , 2007

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Congreso Mundial de Historia Económica; *Nombre de la institución promotora:* Universidad de la República

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Sociología del Trabajo

Congreso

DEMANDAS DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO EN EL SECTOR DE SERVICIOS FINANCIEROS- SESGOS DE GÉNERO Y EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS , 2007

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: México; *Nombre del evento:* Congreso Latinoamericano de Sociología; *Nombre de la institución promotora:* Asociación Latinoamericana de Sociología

Palabras clave: trabajo; Competencias laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

¿Es posible concebir políticas de inclusión social alternativas? , 2007

Tipo de participación: Panelista, *Carga horaria:* 20

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Sextas Jornadas de Investigación; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Ciencias Sociales

Palabras clave: trabajo; políticas de trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Pautas de desigualdad social en el mundo social productivo uruguayo , 2007

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 30

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* V Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo ; *Nombre de la institución promotora:* Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo

Palabras clave: trabajo; Competencias laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Reestructuración Productiva y nuevas desigualdades en el mundo del trabajo , 2007

Tipo de participación: Comentarista, *Carga horaria:* 30

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* V Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo; *Nombre de la institución promotora:* Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo

Palabras clave: trabajo; Desigualdades sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Situación de las Empresas Recuperadas en el Uruguay , 2007

Tipo de participación: Conferencista Invitado, *Carga horaria:* 30

Referencias adicionales: México; *Nombre del evento:* V Congreso Latinoamericano de Sociología ; *Nombre de la institución promotora:* Asociación Latinoamericana de Sociología

Palabras clave: trabajo; empresas recuperadas

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

La innovación organizacional como espacio de análisis sociológico , 2007

Referencias adicionales: Uruguay;

Palabras clave: innovación; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Las nuevas dimensiones del diálogo social , 2005

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Argentina; *Nombre del evento:* Séptimo Congreso de la Asociación de Estudios del Trabajo (ASET), ; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires

Palabras clave: diálogo social; relaciones laborales; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Perspectivas metodológicas de la Sociología del Trabajo en los tiempos futuros , 2005

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* XXV Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología ; *Nombre de la institución promotora:* ALAS - Universidade Federal do Rio Grande do Sul

Palabras clave: trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Cualificación y Competencias Laborales , 2005

Tipo de participación: Conferencista Invitado, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Colombia; *Nombre del evento:* VII Congreso Pedagógico; *Nombre de la institución promotora:* SINTRASENA, Sindicato del Servicio Nacional de Formación Profesional de Colombia

Palabras clave: Competencias laborales; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Trabajo y Desarrollo: el trabajador y el papel del conocimiento en el desarrollo de la organización , 2005

Tipo de participación: Conferencista Invitado, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Colombia; *Nombre del evento:* VII Congreso Pedagógico; *Nombre de la institución promotora:* SINTRASENA, Sindicato del Servicio Nacional de Formación Profesional de Colombia

Palabras clave: Gestión del Conocimiento; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Demandas de Educación en el sector de servicios financieros de América latina , 2005

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Brasil; *Nombre del evento:* XXV Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología; *Nombre de la institución promotora:* Asociación Latinoamericana de Sociología

Palabras clave: trabajo; género; sector financiero

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

La evolución del trabajo en el Uruguay y los significados atados a su desarrollo , 2004

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Tercera Jornada de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales; *Nombre de la institución promotora:* Comisión de Investigación Científica FCS UDELAR

Palabras clave: trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

De la Marginalidad a la Exclusión Social: cuando el empleo desaparece , 2004

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Terceras Jornadas Multidisciplinarias sobre las Transformaciones en el Mundo del Trabajo; *Nombre de la institución promotora:* Red del Mundo del Trabajo

Palabras clave: Desigualdades sociales; exclusión social

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

La evolución del trabajo en el Uruguay y los significados atados a su desarrollo , 2004

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 20

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Terceras Jornadas de Investigación; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Ciencias Sociales

Palabras clave: trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

De la Marginalidad a la Exclusión Social: cuando el empleo desaparece , 2003

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 20

Referencias adicionales: Cuba; *Nombre del evento:* IV Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo; *Nombre de la institución promotora:* Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo

Palabras clave: exclusión social; Desigualdades sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Algunas reflexiones en torno a la globalización de las relaciones de trabajo en base a un estudio de caso en el sector financiero , 2003

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 20

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Segundas Jornadas Multidisciplinarias sobre las Transformaciones en el Mundo del Trabajo. ; *Nombre de la institución promotora:* Red El Mundo del Trabajo, UDELAR

Palabras clave: trabajo; globalización; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Reforma Laboral y Nuevas funciones del Sindicalismo uruguayo , 2001

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Guatemala; *Nombre del evento:* Ponente en el XXIII Congreso Latino Americano de Sociología ; *Nombre de la institución promotora:* Asociación latinoamericana de Sociología

Palabras clave: trabajo; sindicalismo; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

La construcción de la globalización en los sistemas de relaciones laborales , 2000

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Argentina; *Nombre del evento:* Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo; *Nombre de la institución promotora:* Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo

Palabras clave: trabajo; globalización

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso

Sistemas de evaluación de desempeño y su significación para los trabajadores , 2000

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 20

Referencias adicionales: España; *Nombre del evento:* VII Congreso Nacional de Psicología Social; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Psicología de la Universidad de Oviedo

Palabras clave: políticas de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Seminario

Equidad de género, desarrollo profesional y reestructuración productiva , 2010

Tipo de participación: Panelista,

Referencias adicionales: México; *Nombre del evento:* VI Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo; *Nombre de la institución promotora:* Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo

Palabras clave: desarrollo profesional; equidad de género; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Seminario

Cambio político y relaciones laborales en el Uruguay 2009 , 2009

Tipo de participación: Panelista,

Referencias adicionales: Brasil; *Nombre del evento:* XXVIII American Studies Association International Congress; *Nombre de la institución promotora:* American Studies Association

Palabras clave: relaciones laborales; sindicalismo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Seminario

Diagnósticos organizacionales con perspectiva de género , 2009

Tipo de participación: Conferencista Invitado, *Carga horaria:* 4

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Programa de Gestión de Calidad con Equidad ; *Nombre de la institución promotora:* Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo

Palabras clave: equidad de género; sociología de las organizaciones

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / equidad de género

Seminario

Desafíos, perspectivas y estrategias del movimiento sindical. Un marco analítico” , 2006

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* VII Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo: “Aportes para la construcción de lo Colectivo”; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Psicología

Palabras clave: sindicalismo; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Seminario

Reflexividad, doble contingencia y cambio organizacional. Una discusión en base al estudio del sector financiero , 2005

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Cuarta Reunión Anual de Investigadores del Departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales; *Nombre de la institución promotora:* Departamento de Sociología

Palabras clave: trabajo; CAMBIO ORGANIZACIONAL; sector financiero

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Seminario

Demandas de capacitación en el sector financiero. sesgos de genero y evaluación por competencias , 2005

Tipo de participación: Conferencista Invitado, *Carga horaria:* 4

Referencias adicionales: Chile; *Nombre del evento:* La equidad en entornos cambiantes. El empleo en el sector financiero uruguayo;

Nombre de la institución promotora: Comisión Económica para América Latina y el Caribe CEPAL

Palabras clave: Competencias laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Seminario

Mesa Redonda: "Las nuevas relaciones laborales desde una perspectiva interdisciplinaria" , 2005

Tipo de participación: Conferencista Invitado, *Carga horaria:* 10

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* V JORNADA INTERNACIONAL DE RELACIONES LABORALES LAS RELACIONES LABORALES Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL NUEVO URUGUAY ; *Nombre de la institución promotora:* CINTERFOR - OIT Y CARRERA DE RELACIONES LABORALES DE FACULTAD DE DERECHO DE UDELAR

Palabras clave: negociación colectiva; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Seminario

Demandas de capacitación y evaluación por competencias , 2005

Tipo de participación: Conferencista Invitado, *Carga horaria:* 6

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Seminario "Oportunidades laborales y equidad en el sector financiero de Chile";

Nombre de la institución promotora: Unidad Mujer y Desarrollo de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)

Servicio Nacional de la Mujer (SERNAM), Gobierno de Chile

Palabras clave: trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Seminario

De la Marginalidad a la exclusión social , 2004

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Bolivia; *Nombre del evento:* Trabajo y producción de la pobreza en Latinoamérica y el Caribe: estructuras, discursos y actores ; *Nombre de la institución promotora:* CLACSO/CROP/CEDLA

Palabras clave: exclusión social

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Seminario

De la Marginalidad a la Exclusión Social: cuando el empleo desaparece , 2002

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 15

Referencias adicionales: Bolivia; *Nombre del evento:* Primer Congreso Subregional de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo; ; *Nombre de la institución promotora:* Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo

Palabras clave: Desigualdades sociales; exclusión social

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Seminario

Las nuevas funciones del sindicalismo en el cambio del milenio , 2001

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 20

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Primera Reunión Anual de Investigadores del Departamento de Sociología ;

Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales

Palabras clave: trabajo; sindicalismo; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Seminario

Globalización y Relaciones Laborales , 2001

Tipo de participación: Conferencista Invitado, *Carga horaria:* 20

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* La opción de la Globalización: sociedad de mercado o sociedad del trabajo;

Nombre de la institución promotora: Instituto de Relaciones Laborales (Facultad de Derecho-UDELAR)

Palabras clave: trabajo; relaciones laborales; globalización

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Simposio

"Pautas de desigualdad en el mundo social productivo uruguayo: aportes para el debate en torno a la gestión por competencias". , 2007

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Argentina; *Nombre del evento:* Ponente en el I Encuentro de investigadores del Grupo CLACSO sociología del Trabajo; *Nombre de la institución promotora:* Centro Latinoamericano de Ciencias Sociales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Sociología del Trabajo

Simposio

Nuevas funciones del Sindicalismo uruguayo , 2001

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 20

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Primeras Jornadas Multidisciplinarias sobre las Transformaciones en el Mundo del Trabajo.; *Nombre de la institución promotora:* Red del Mundo del Trabajo, Udelar

Palabras clave: trabajo; sindicalismo; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Simposio

Sistemas de evaluación de desempeño y su significación para los trabajadores , 2000

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 20

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Simposio Nacional: transformaciones en el Mundo del Trabajo; *Nombre de la institución promotora:* Departamento de Trabajo Social FCS UDELAR

Palabras clave: políticas de recursos humanos

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Taller

“Estrategias sectoriales y modelos de intervención” , 2017

Tipo de participación: Conferencista Invitado, *Carga horaria:* 16

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Taller de Capacitación sobre Empleos Verdes en Uruguay; *Nombre de la institución promotora:* Organización Internacional del Trabajo

Palabras clave: Empleos verdes; diálogo social

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Taller

Fundamentos conceptuales para una gestión de la calidad con equidad en las empresas uruguayas , 2009

Tipo de participación: Conferencista Invitado, *Carga horaria:* 4

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Taller Competencias laborales y equidad de género; *Nombre de la institución promotora:* Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo

Palabras clave: equidad de género; Competencias laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / equidad de género

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones

Taller

Demandas de capacitación en el sector financiero. Sesgos de género y evaluación por competencias , 2005

Tipo de participación: Conferencista Invitado, *Carga horaria:* 8

Referencias adicionales: Costa Rica; *Nombre del evento:* Hacia Políticas Laborales con Equidad de Genero: el caso del sector financiero de Costa Rica; *Nombre de la institución promotora:* Comisión Económica para América Latina y el Caribe - CEPAL

Palabras clave: Competencias laborales; género

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Encuentro

Hacia una cultura de diálogo social en Uruguay , 2012

Tipo de participación: Conferencista Invitado, *Carga horaria:* 30

Referencias adicionales: Bolivia; *Nombre del evento:* Reconfiguración de las relaciones entre sindicatos, estado y partidos en America Latina; *Nombre de la institución promotora:* CLACSO

Palabras clave: sindicalismo; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Reunión 2012 del grupo Trabajo CLACSO: Modelo económico productivo y actores sociales La subcontratación laboral, miradas multidimensionales

Encuentro

Lógicas de Gestión en la industria del Software , 2012

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 20

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Encuentro de investigadores del Departamento de Sociología; *Nombre de la institución promotora:* Departamento de Sociología

Palabras clave: gestión del trabajo; gestión de recursos humanos; trabajo; industria software

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Encuentro

Las dimensiones descuidadas del trabajo , 2012

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 20

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Encuentro de investigadores del Departamento de Sociología; *Nombre de la institución promotora:* Departamento de Sociología

Palabras clave: gestión de recursos humanos; trabajo; gestión del trabajo; Desigualdades sociales; estudios de género

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Encuentro

La subcontratación laboral, miradas multidimensionales , 2011

Tipo de participación: Otros, *Carga horaria:* 20

Referencias adicionales: Colombia; *Nombre del evento:* Reunión 2011 del grupo Trabajo, modelo económico productivo y actores sociales ; *Nombre de la institución promotora:* Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales CLACSO

Palabras clave: subcontratación laboral

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Integrante del Comité organizador

Encuentro

Hacia dónde van las evaluaciones de desempeño laborales , 2011

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 20

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Encuentro de investigadores del Departamento de Sociología; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Ciencias Sociales

Palabras clave: gestión de recursos humanos; trabajo; evaluación de desempeño

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión

Encuentro

Trabajo y Sindicatos con los gobiernos de izquierda en América Latina 2010 , 2010

Tipo de participación: Panelista,

Referencias adicionales: México; *Nombre del evento:* Mesa especial de Clacso; *Nombre de la institución promotora:* Consejo Latinoamericano de Sociología

Palabras clave: sindicalismo; trabajo

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Encuentro

Social Dialogue and collective bargaining in Uruguay: 1996-2005 , 2009

Tipo de participación: Panelista,

Referencias adicionales: Inglaterra; *Nombre del evento:* VI Project Capright Meeting; *Nombre de la institución promotora:* Red Capright

Palabras clave: diálogo social; negociación colectiva

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

www.capright.eu

Encuentro

Pautas de desigualdad de género en las empresas públicas uruguayas , 2009

Tipo de participación: Panelista,

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* VII Jornadas de Investigación; *Nombre de la institución promotora:* Departamento de Sociología (Udelar)

Palabras clave: Desigualdades sociales; equidad de género; empresas públicas

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Encuentro

Social Dialogue and collective bargaining: analytical proposal from capabilities perspective , 2009

Tipo de participación: Panelista,

Referencias adicionales: Bulgaria; *Nombre del evento:* V Meeting Capright; *Nombre de la institución promotora:* Red Capright

Palabras clave: derechos sociales; diálogo social; negociación colectiva

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Encuentro

Elementos para la construcción de un diseño cualitativo para la evaluación de programas sociales , 2009

Tipo de participación: Panelista, *Carga horaria:* 25

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Jornadas de Investigación; *Nombre de la institución promotora:* Departamento de Sociología (Udelar)

Palabras clave: metodología de la investigación social; políticas sociales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas sociales

Encuentro

European social dialogue and fundamental rights in Uruguay , 2008

Tipo de participación: Expositor oral, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Alemania; *Nombre del evento:* Resources, Rights and Capabilities. In search of social foundations for Europe.; *Nombre de la institución promotora:* Centre National de la Recherche Scientifique

Palabras clave: capacidades; derechos laborales; justicia social

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Encuentro

Gestión del Conocimiento en la Industria del Software , 2008

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Colombia; *Nombre del evento:* Seminario Latinoamericano Trabajo, identidad y acción colectiva; *Nombre de la institución promotora:* Grupo de Trabajo CLACSO en Sociología del Trabajo

Palabras clave: trabajo; industria del software; identidades laborales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Encuentro

Equidad de género y desarrollo profesional: un abordaje desde la perspectiva de las capacidades de Amartya Sen , 2008

Tipo de participación: Panelista,

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* VI Jornadas de Investigación ; *Nombre de la institución promotora:* Departamento de Sociología (Udelar)

Palabras clave: equidad de género; desarrollo profesional; Desigualdades sociales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Encuentro

Social Dialogue in Mercosur , 2008

Tipo de participación: Panelista,

Referencias adicionales: Rumania; *Nombre del evento:* III Capright Meeting; *Nombre de la institución promotora:* Red Caprightp

Palabras clave: diálogo social; derechos sociales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Encuentro

Equidad de Género y Desarrollo Profesional, reflexiones desde la perspectiva de las capacidades de Amartya Sen , 2008

Tipo de participación: Panelista, *Carga horaria:* 25

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Jornadas de Investigación; *Nombre de la institución promotora:* Departamento de Sociología (Udelar)

Palabras clave: desarrollo profesional; equidad de género

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Encuentro

Enfoque por competencias: ¿qué sucede realmente en el trabajo?. , 2007

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Seminario Departamento de Sociología; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Ciencias Sociales

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Encuentro

CAPRIGHT: Resources, Rights and Capabilities. In search of social foundations for Europe. , 2007

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Portugal; *Nombre del evento:* II Encuentro Capright; *Nombre de la institución promotora:* Universidad de Porto

Áreas del conocimiento: Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Sociología del Trabajo

Encuentro

«Demandas de capacitación del sector de servicios financieros» , 2004

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Tercera Reunión Anual de Investigadores del Departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales. Las Brujas; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Ciencias Sociales UDELAR

Palabras clave: trabajo; calificaciones

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Encuentro

De la problemática de la difusión a la comunicación: gestión de recursos humanos y globalización de las relaciones laborales (una mirada de la globalización desde América latina). , 2003

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 20

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* III Encuentro de Investigadores de Facultad de Derecho; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Derecho - Udelar

Palabras clave: trabajo; globalización; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Encuentro

De la Problemática de la Difusión a la Comunicación: Gestión de Recursos Humanos y Globalización de las Relaciones Laborales (Una Mirada de la Globalización desde América Latina) , 2003

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Segunda Reunión Anual de Investigadores del Departamento de Sociología ; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Ciencias Sociales

Palabras clave: trabajo; globalización; relaciones laborales

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Encuentro

La incorporación del trabajo al trabajador - gestión y autogestión del conocimiento en la sociedad del control La perspectiva de la Sociología del Trabajo , 2003

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 24

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* Segunda Reunión Anual de Investigadores del Departamento de Sociología ; *Nombre de la institución promotora:* Facultad de Ciencias Sociales

Palabras clave: trabajo; Gestión del Conocimiento

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Encuentro

Introducción a la educación a distancia a través de la Web en el Ciclo Básico de la Facultad de Ciencias Sociales. , 2001

Tipo de participación: Expositor, *Carga horaria:* 15

Referencias adicionales: Uruguay; *Nombre del evento:* II Foro ; *Nombre de la institución promotora:* Comisión Sectorial de Enseñanza, UdelAR

Palabras clave: docencia

Areas del conocimiento: Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General

Encuentro

Sindicalismo uruguayo y MERCOSUR , 2000

Referencias adicionales: Brasil;

Palabras clave: sindicalismo

Indicadores de producción

<i>Producción bibliográfica</i>	74
<i>Artículos publicados en revistas científicas</i>	19
Completo (Arbitrada)	19
<i>Artículos aceptados para publicación en revistas científicas</i>	0
<i>Trabajos en eventos</i>	8
Completo (Arbitrada)	3
Completo (No Arbitrada)	4
Resumen (Arbitrada)	1
<i>Libros y capítulos de libros publicados</i>	41
Libro publicado	5
Capítulo de libro publicado	35
Libro compilado	1
<i>Textos en periódicos</i>	0

<i>Documentos de trabajo</i>	6
Completo	6
<i>Producción técnica</i>	22
<i>Productos tecnológicos</i>	1
Sin registro o patente	1
<i>Procesos o técnicas</i>	0
<i>Trabajos técnicos</i>	15
<i>Otros tipos</i>	6
<i>Evaluaciones</i>	33
Evaluación de Proyectos	5
Evaluación de Eventos	10
Evaluación de Publicaciones	16
Evaluación de Premios	1
Evaluación de Convocatorias Concursables	1
<i>Formación de RRHH</i>	30
<i>Tutorías/Orientaciones/Supervisiones concluidas</i>	21
Tesis de maestría	2
Tesis/Monografía de grado	19
<i>Tutorías/Orientaciones/Supervisiones en marcha</i>	9
Tesis de maestría	5
Tesis de doctorado	1
Tesis/Monografía de grado	3

Sistema Nacional de Investigadores